

19 maart 2020

REGISTRATIECOMMISSIE  
GENEESKUNDIG  
SPECIALISTEN

*knmg*

# Nieuwe erkenningen systematiek

Rob van der Meer, arts M&G  
Secretaris RGS

# 1. Regelgeving

- Kaderbesluit CGS: vervangt (o.a.) kaderbesluit CSG
  - Ingang 1 januari 2020
  - Regelt:
    - Opleidingen
    - Erkenning
    - Toezicht
    - Herregistratie en herintreding
- Specifiek besluit (M&G, BG, VG)
- Besluit profielen Maatschappij en Gezondheid
- Landelijk Opleidingsplan (BG en VG, M&G concept bij CGS)
- KOERS en kwaliteitskader

## 2. Erkenningensystematiek

oud	Nieuw
RGS erkent instellingen en instituten en houdt toezicht door visitaties (inclusief rapportages)	RGS erkent instellingen en instituten en houdt <u>regulier</u> toezicht via evaluatiebezoeken en rapportages en schaal zo nodig op naar <u>intensief</u> toezicht (met visitaties)
Eerste erkenning na visitatie a.h.v. erkenningseisen: erkenning voor 2 jaar	Eerste erkenning na visitatie blijft Erkenning voor onbepaalde tijd is nieuw
Na 2 jaar visitatie a.h.v. van erkenningseisen + verplichtingen	Standaard visitatie na eerste 2 jaar verdwijnt, wel een evaluatiebezoek 1 jaar na start aiossen
Vervolgens elke 5 jaar visitatie en erkenning voor 5 jaar	Visitatie elke 5 jaar verdwijnt, wel een adviserend evaluatiebezoek elke 5 jaar

## 2. Erkenningensystematiek

oud	Nieuw
Eisen en verplichtingen	Eisen in kaderbesluit, voormalige verplichtingen maken deel uit van kwaliteitskader
Voorwaarden en zwaarwegende adviezen	Geen dispensatie van de eisen mogelijk
Kwaliteitscyclus nu geen eis	Wordt een nieuwe eis zowel voor instellingen als instituten

### 3. Erkenningensystematiek: eisen

- Eisen KB CGS instelling
  - Opleider(s) kunnen voldoen aan KB CGS, specifiek besluit, LOP
  - Opleider(s) kunnen hun verantwoordelijkheid dragen
  - Voldoende instrumentarium, ruimten en andere faciliteiten
  - Toegang tot literatuur voor aios en opleider(s)
  - Toegankelijke registratie van patiëntgegevens
  - Kwaliteitscyclus voor de opleiding
  - Schriftelijke verklaring instelling tot medewerking

### 3. Erkenningensystematiek: eisen

- Eisen KB CGS opleider instelling
  - 3 jaar geregistreerd en werkzaam in specialisme
  - Conformereren aan erkenningseisen en kwaliteitskader
  - Voldoet aan professionaliseringseisen van de betreffende WV
  - Deelname aan kwaliteitscyclus
  - Bereidheid aiossen op te leiden en nakomen KB, specifiek besluit, LOP, instellingsopleidingsplan en individueel opleidingsplan
  - Minimaal 16 uur per week werkzaam in instelling

### 3. Erkenningensystematiek

- Samenwerkingsconstructies
  - Artikel C.3: 1 instelling op 1 locatie
  - Artikel C.4: 1 instelling op meerdere eigen locaties
  - Artikel C.5: meerdere instellingen, waarvan 1 voldoet aan erkenning eisen (bestuurlijke opleidingseenheid)
  - Artikel C.6: meerdere instellingen die elk voldoen aan erkenning eisen (samenwerkingsverband)

### 3. Erkenningensystematiek

- Artikel C.3: 1 instelling op 1 locatie
  - Erkend als 1 instelling
  - 1 kwaliteitscyclus per opleiding
  - In beginsel minimaal 2 opleiders (tenzij 1-3 fte)
- Artikel C.4: 1 instelling op meerdere eigen locaties
  - Erkend als 1 instelling
  - 1 kwaliteitscyclus per opleiding
  - In beginsel minimaal 2 opleiders per locatie (tenzij 1-3 fte)



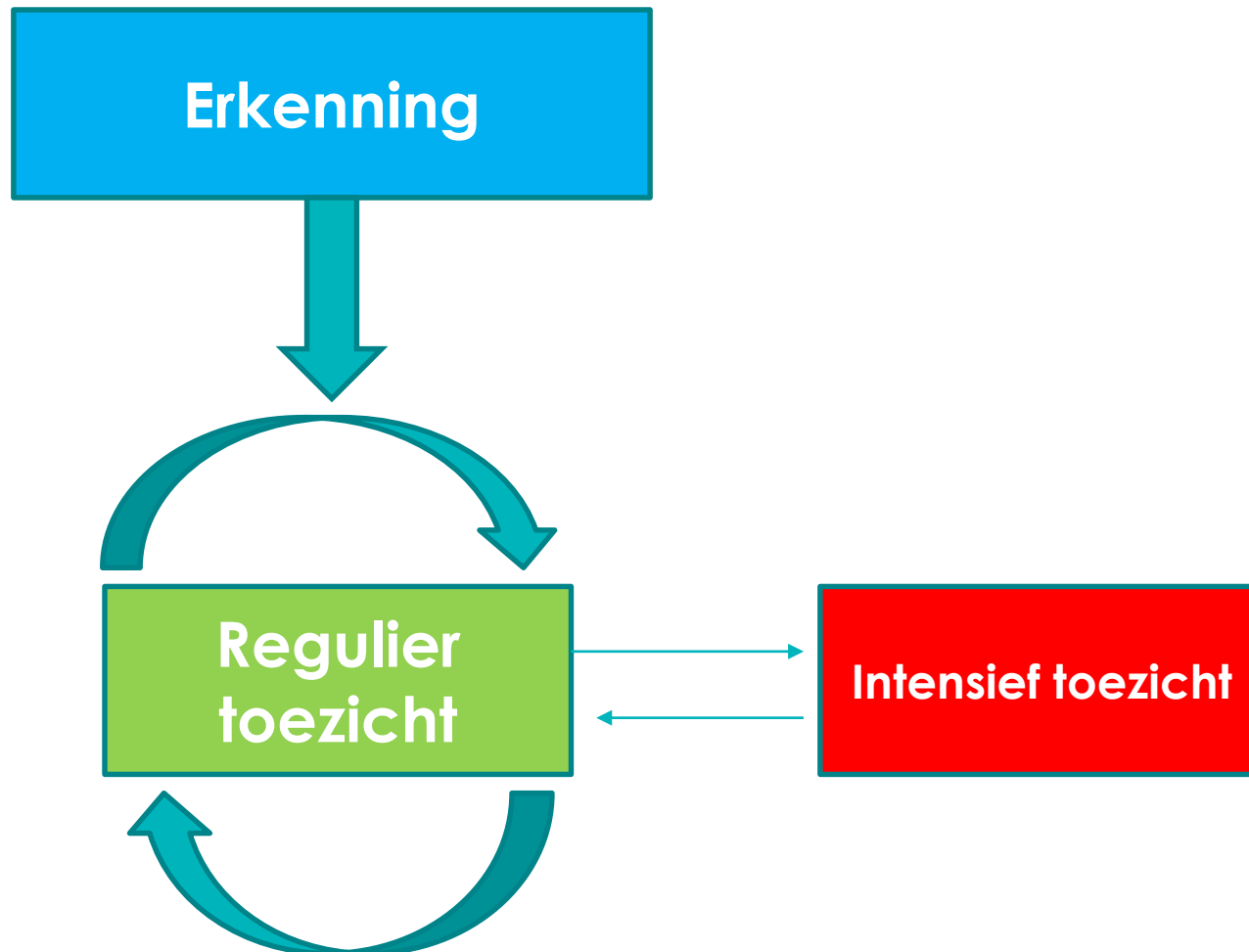
### 3. Erkenningensystematiek

- Samenwerkingsconstructies
  - Artikel C.5: meerdere instellingen, waarvan 1 voldoet aan erkenningseisen (bestuurlijke opleidingseenheid)
    - De instelling die voldoet is erkend, alle instellingen en locaties vallen onder deze erkenning
    - Erkende instelling heeft de regie
    - Erkende instelling verzorgt 1 kwaliteitscyclus per opleiding
    - In beginsel minimaal 2 opleiders per locatie (tenzij 1-3 fte)
    - Samenwerkingsovereenkomst
  - Artikel C.6: meerdere instellingen die elk voldoen aan erkenningseisen (samenwerkingsverband)

### 3. Erkenningensystematiek

- Instituten
  - Artikel G.7:
    - Grotendeels vergelijkbaar met KB CSG
    - Kwaliteitscyclus voor de opleiding
  - Instituutsopleider (G.8)
    - 3 jaar geregistreerd en werkzaam in specialisme
    - Minimaal 16 uur per week werkzaam in instituut
    - Voldoet aan professionaliseringseisen van de betreffende instituut
    - Didactische vaardigheden en scholing
    - Deelname aan kwaliteitscyclus

## 4. Toekomst Erkenning en toezicht



- Erkenning instelling/instituten en opleiders voor onbepaalde tijd
- Elke vijf jaar evaluatiebezoek
- Tussentijds rapportages
- Eventueel opschalen naar intensief toezicht met visitaties

## 5. Kwaliteitscyclus

- Intern kwaliteitstoezicht

- Betrokkenheid van alle opleidingsactoren

- Worden alle stappen van de kwaliteitscyclus systematisch genomen en wordt nagegaan of de afgesproken verbeteracties in de praktijk bekliven ?



REGISTRATIECOMMISSIE  
GENEESKUNDIG  
SPECIALISTEN

*knms*

## 6. Invoering erkenningen nieuwe stijl 2020-2025

- Erkenning blijft per 1.1.2020 *behouden* tot deze vervalst, wordt ingetrokken of opnieuw verleend
- RGS gaat toetsen op voldoen aan nieuwe regelgeving voor alle inschrijvingen die vanaf 1.1.2020 worden gedaan
- RGS geeft erkenningen nieuwe stijl af bij aanvraag nieuwe erkenningen vanaf 1.1.2020
- Concreet: eerste visitaties nieuwe stijl in augustus/september 2020

19 maart 2020

REGISTRATIECOMMISSIE  
GENEESKUNDIG  
SPECIALISTEN

*knmg*

# Nieuwe toezichtssystematiek

Edwin Spoelstra, bedrijfsarts  
Secretaris RGS

# 1. Welke instrumenten heeft de RGS?

- Regulier toezicht
  - Visitaties bij aanvraag eerste erkenning
  - Evaluatiebezoeken
  - Rapportages
  - Thematisch toezicht
  - Steekproeven
  
- Intensief toezicht
  - Indien het reguliere toezicht hier aanleiding toe geeft

## 2. Regulier toezicht: Evaluatiebezoeken

- Kern: persoonlijk contact tussen opleidingsactoren en vertegenwoordigers van de RGS (visitatiecommissie) over de kwaliteit van de opleiding
- Tenminste vijfjaarlijks (op indicatie, steekproefsgewijs, thematisch etc.)
- Inhoud verandert, organisatorisch niet veel verschil
- Opleidingsinstellingen en opleidingsinstituten



## 2. Regulier toezicht: Rapportages en visitaties

- Verplichte rapportages voor instellingen en instituten (elke 2 jaar)
  - over de erkenningseisen in het kaderbesluit en specifieke besluit
  - over de kwaliteitscyclus en het bijbehorende ontwikkelplan
- Conform nieuwe kaderbesluit zijn visitaties nog steeds mogelijk
  - Bij eerste erkenning
  - Alle lopende erkenningen voorafgaand aan erkenning voor onbepaalde tijd

### 3. Intensief toezicht

- Bevindingen bij het reguliere toezicht => intensief toezicht
- Instrumenten:
  - Onderzoek op maat
  - Rapportage
  - Visitatie
- Eventuele consequenties voor de erkenning
  - Voorwaarden
  - Schorsen
  - Intrekken

### 3. Intensief toezicht wanneer en hoe

- Aanwijzingen dat de kwaliteit van de opleiding of de veiligheid van het opleidingsklimaat in het geding is.
- Een opleidingsorganisatie rapporteert niet, ook niet na een rappel.
- Een opleidingsinstelling of een opleidingsprofessional lijkt niet te voldoen aan een of meer erkenningseisen uit het kaderbesluit of het betreffende specifieke besluit.

### 3. Intensief toezicht in de praktijk

- Stap 1: vooronderzoek
  - constatering bij regulier toezicht of na melding
  - in kaart brengen melding en beslissing start intensief toezicht door secretaris na overleg lid RGS
  
- Stap 2: onderzoek op maat
  - verzoek om rapportage
  - verder onderzoek
  - een gesprek (kantoor RGS) of een visitatie
  
- Stap 3: afsluiting
  - voldoende herstel -> RGS sluit intensief toezicht af. Overgang naar regulier toezicht
  - onvoldoende herstel -> RGS besluit over consequenties lopende erkenning

## 4. Overgangperiode cluster 3 2020-2025

- 3 opleidingsinstituten en ca. 120 instellingen
- Overgang naar nieuwe erkenning voor onbepaalde tijd bij eerstvolgende hernieuwing erkenning of op verzoek
- Uitvoering evaluatiebezoeken instituten en opleidingsinstellingen door de visitatoren van de RGS
- Kwaliteitsrapportages (KOERS) van de instituten met advies van de WVn aan de RGS
- Kwaliteitsrapportages (KOERS) van de instellingen via de WVn en in verkorte vorm aan de RGS

# 5. Overgang naar het nieuwe stelsel (overzicht)

**Reeds erkende  
opleiding waarvan de  
erkenning expireert  
na 1 januari 2020**

**Aanschrijving door de RGS  
vóór 1 januari 2020**

- **Visitatie volgens oude regelgeving**
- **Erkenning voor bepaalde duur**
- **Evaluatiebezoek na 5 jaar, waarna  
erkenning voor onbepaalde duur**
- **Rapportage op indicatie**

**Aanschrijving door de RGS  
ná 1 januari 2020**

- **Visitatie volgens nieuwe regelgeving**
- **Erkenning onbepaalde duur**
- **Evaluatiebezoek na 5 jaar**
- **Rapportage op indicatie**

## Aanvraag 1e erkenning opleiding

**Aanvraag ingediend  
vóór 1 januari 2020**

- **Visitatie volgens oude regelgeving**
- **Erkenning voor bepaalde duur (2 jaar)**
- **Visitatie 2 jaar na erkenning o.g.v. nieuwe regelgeving, waarna erkenning voor onbepaalde duur**

**Aanvraag ingediend  
ná 1 januari 2020**

- **Visitatie volgens nieuwe regelgeving**
- **Erkenning voor onbepaalde duur**
- **Evaluatiebezoek 1 jaar, na start eerste aiossen waarna erkenning voor onbepaalde duur**