



Aan:
Voorzitter NVVG, Dr. R. Kok, verzekeringsarts
Postbus 24095
3502 MB Utrecht

Veghel, 30 maart 2022

Geachte leden en bestuur van de NVVG,

Namens de Commissie Taakdelegatie bied ik u de Handreiking Taakdelegatie in de verzekeringsgeneeskunde aan. Ik doe dat met genoegen in de overtuiging dat de inzet van de commissie heeft plaatsgevonden in een zorgvuldig ontwikkelproces met een representatieve vertegenwoordiging van de beroepsgroep en geresulteerd heeft in een degelijk en helder document dat de beroepsgenoten houvast biedt bij het beoordelen van de kansen van taakdelegatie en de inrichting daarvan.

Deze handreiking verschijnt in een periode waarin er steeds meer vraag is naar dienstverlening van verzekeringsartsen. Tegelijkertijd gaan veel verzekeringsartsen met pensioen en worden er te weinig nieuwe verzekeringsartsen opgeleid. Deze handreiking gaat niet in op mogelijke oplossingen voor het capaciteitsprobleem wat hierdoor ontstaat. Uitgangspunt van de commissie is dat taakdelegatie de verzekeringsgeneeskundige inzet specifiek en kwalitatief beter en gericht kan maken. Het oplossen van capaciteitsproblemen is niet de inzet, maar als taakdelegatie daaraan bijdraagt, ziet de commissie dat wel als een gewenst effect. Daarbij moeten we ons realiseren dat een dergelijk effect pas waarneembaar wordt na een degelijke implementatie waarbij een goede samenwerking met gedelegeerden tot stand komt.

Voor een goed beeld hebben commissieleden ook gesproken met zes sociaal-medische verpleegkundigen (SMV'en) over hun ervaringen met taakdelegatie. SMV'en zien hun eigen bijdrage vooral in het stellen van scherpe vragen, goed luisteren en activeren van klanten. Maar ze houden ook snelheid in het proces en het lukt ze om hun BIG-registratie te behouden. Er lijken weinig problemen te zijn met de afspraken en de afbakening van taken. Bij twijfel roepen ze de hulp van de verzekeringsarts in.

Deze handreiking is bedoeld als professionele standaard voor de beroepsgroep. De commissie gaat er van uit dat deze handreiking leidend zal zijn bij het vormgeven van taakdelegatie in de verschillende organisaties in het sociale domein.

De handreiking geeft gereedschappen aan de individuele verzekeringsarts om te komen tot een verantwoorde invulling van taakdelegatie rekening houdend met diens context en de eigen rol. Daarnaast zal afstemming hierover met deelgenoten in intercollegiale toetsing ook behulpzaam kunnen zijn.

Tot slot geeft de commissie de NVVG de volgende aanbevelingen mee:

- De verzekeringsarts vergewist zich ervan dat de interne en externe communicatie van de organisatie over het werken met taakdelegatie gewaarborgd is. Maar die communicatie is in de eerste plaats een taak voor de organisatie waar de verzekeringsarts werkzaam is. De organisatie informeert klanten en andere stakeholders welke taken aan wie zijn gedelegeerd en legt uit dat de gedelegeerde werkt onder afgeleid medische beroepsgeheim. De organisatie maakt duidelijk bij wie medewerkers terecht kunnen bij vragen of klachten over het handelen van de verzekeringsarts of ondersteuner.
- Als uitgangspunt in de handreiking geldt dat het toezicht van de verzekeringsarts ten aanzien van het aantal gedelegeerden zijn limiet kent en dat hierover, afhankelijk van de concrete setting, afspraken zullen moeten worden gemaakt. Wat in redelijkheid het maximumaantal gedelegeerden is dient door de relevante beroepsvereniging van de werkgever vastgesteld te worden dan wel waar geen beroepsvereniging is door een representatieve vertegenwoordiging van beroepsgenoten.
- Het is wenselijk dat de NVVG samen met de beroepsverenigingen van fysiotherapeuten en verpleegkundigen een kader ontwerpt voor een specifieke paramedische beroepsuitoefening en registratie in de verzekeringsgeneeskunde.
- Gedurende de eerste drie maanden na goedkeuring van de Handreiking door de ledenvergadering moet er een mogelijkheid zijn om vragen en twijfels te kunnen voorleggen bij de commissieleden. Deze mogelijkheid moet open staan voor verzekeringsartsen en andere professionals en mogelijk ook voor organisaties waar verzekeringsartsen werkzaam zijn. De commissie treedt graag in overleg met u over de praktische inrichting hiervan, bijvoorbeeld met inzet van het secretariaat.
- Het ligt voor de hand de handreiking na zes maanden tot één jaar te evalueren en zo nodig aan te scherpen.



Nico Croon,
Voorzitter commissie taakdelegatie verzekeringsarts