

ROADMAP WERKKRACHT BIJ KANKER MAAKT RE-INTEGRATIE VOOR WERKGEVER EN WERKNEMER INZICHTELIJK

Tilburg, 11 april 2016 - Ieder jaar krijgen 40.000 mensen van de beroepsbevolking kanker. Gelukkig kunnen steeds meer mensen hun werk weer oppakken. Al gaat dit niet vanzelf. Kanker op de werkvloer is een lastig thema. Een goed gesprek en contact tussen werkgever en werknemer is cruciaal. De Roadmap Werkkraft bij kanker is een belangrijk hulpmiddel. In de Roadmap wordt aangegeven welke stappen werkgever en werknemer (moeten) zetten, om de werknemer aan het werk te laten blijven en aan het werk te laten komen, als deze kanker krijgt. Hiermee worden werknemer en werkgever praktische handvatten aangereikt om het onderwerp bespreekbaar te maken en aan het werk te blijven tijdens kanker.

Minister Asscher heeft in zijn brief aan de Tweede Kamer van 8 april jl. het belang van goede voorlichting nogmaals benadrukt. Een succesvolle re-integratie bij kanker begint al vroeg, tijdens de behandelingen. Het is geen recht stijgende lijn, maar een 'zaagtand' met ups en downs. Een goede werkrelatie, contact met de werkvloer en kennis van wet- en regelgeving zorgen dat een werknemer sneller zijn werk kan hervatten. Ondersteuning vanuit het werk, advies van een bedrijfsarts en gespecialiseerde vroegtijdige begeleiding zorgen voor een voorspoedige terugkeer naar het werk tijdens en na kanker. De Roadmap Werkkraft bij kanker geeft inzicht en maakt stappen voor re-integratie bespreekbaar tussen werkgever en werknemer.

Noot voor de redactie:

OVAL bundelt de krachten van dienstverleners die actief zijn op het terrein van werk, loopbaan en vitaliteit.

Zij leveren een bijdrage aan de duurzame inzetbaarheid van mensen. En ze werken voor werkgevers, verzekeraars, werknemers, UWV, gemeenten en individuele werkzoekenden. OVAL-leden voldoen aan strenge kwaliteitseisen. Ze worden hier regelmatig op getoetst.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Petra van de Goorbergh, directeur OVAL, via 06-51111415 of via info@oval.nl.