



# PILOT INTERNE KWALITEITSCYCLUS SOCIAAL-GENEESKUNDIGE OPLEIDINGEN

## Inleiding

Eind 2013 is, binnen het Project Modernisering Medische Vervolgopleidingen, het project 'Kwaliteitsborging van opleidingen tot sociaal-geneeskundige' gestart, in opdracht van de drie wetenschappelijke verenigingen KAMG, NVVG en NVAB. Hiervoor was de aanleiding als volgt:

- Er waren zorgen over de kwaliteitsborging van de sociaal-geneeskundige opleidingen en zorgen over de variatie in kwaliteit van die opleidingen;
- Door de huidige vijfjaarlijkse cycli van de erkenning van opleidingsinstituten en –inrichtingen en van instituuts- en praktijkopleiders is het pas na verloop van die vijfjaarstermijn mogelijk om gebreken in de kwaliteit te corrigeren;
- In opleidingen is een verschuiving waar te nemen naar tussentijds intern toezicht en begeleiding door de beroepsgroep zelf;
- Het Handboek Sociale Geneeskunde was toe aan een actualisering. Er moest een compacte opvolger komen van het Handboek Sociale Geneeskunde als basis voor landelijke opleidingsplannen. Daarbij was ook de suggestie om te komen tot afzonderlijke regelgeving per sociaal-geneeskundig specialisme.

Doel van het project was om de kwaliteit van de opleidingen tot sociaal-geneeskundige systematisch te kunnen toetsen en borgen. In het project is nu een voorlopig systeem van interne toetsing en monitoring ontwikkeld waarmee wetenschappelijke verenigingen in samenwerking met opleidingsinstituten, opleidingsinrichtingen, opleiders en aios meer en systematisch zicht krijgen op de kwaliteit van de opleiding en die kwaliteit ook kunnen borgen en verbeteren. Dit systeem van intern toezicht is beschreven in het rapport KOERS en het bijbehorende Kwaliteitskader. Begin 2015 zijn deze voorlopig vastgesteld door de stuurgroep met vertegenwoordigers van de NVAB, NVVG, KAMG, Losgio, NSPOH, TNO, SGBO, Opleidingsinrichtingen, CGS en RGS.

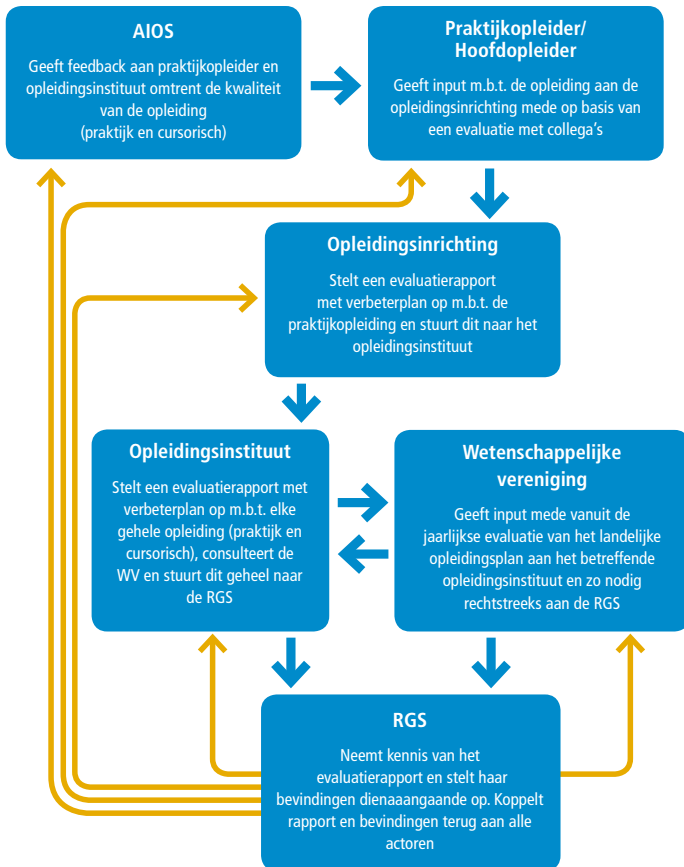
## KOERS: Kwaliteitsvisie Opleidingen en Raamplan Sociale Geneeskunde

KOERS bevat uitgangspunten voor goed opleiden in de sociale geneeskunde en een kwaliteitssysteem waarmee het sociaal-geneeskundige veld gestructureerd zicht krijgt op de kwaliteit van de opleidingen in de sociale geneeskunde en die ook kan verbeteren. Wetenschappelijke verenigingen en opleidingsinrichtingen, maar ook opleidingsinstituten krijgen ten aanzien van de kwaliteit van de opleidingen een nadrukkelijke rol. Uitgegaan is van een gelaagde vorm van toezicht. Daarin zorgt het veld zelf voor de interne kwaliteitsbevordering en -borging (continu en cyclisch, bijvoorbeeld door middel van interne audits) en is er extern toezicht door de RGS. Mits het interne toezicht transparant en cyclisch wordt uitgevoerd, kan het toezicht van de RGS via de vijfjaarlijkse erkenning meer op afstand en aan de hand van minder gedetailleerde eisen worden uitgevoerd.

Het systeem van intern toezicht omvat een jaarlijkse kwaliteitsevaluatie met alle actoren, namelijk aios, opleider, opleidingsinrichting, opleidingsinstituut en wetenschappelijke vereniging. Daarbij wordt de kwaliteit van de opleiding zowel inhoudelijk als organisatorisch geëvalueerd, door elk van de actoren van de opleiding en met input van de wetenschappelijke verenigingen. Resultaten van andere evaluaties kunnen daarbij worden betrokken. De zelfevaluatie vindt plaats aan de hand van het Kwaliteitskader dat kwaliteitsaspecten beschrijft. Ook dit kader is in het project 'kwaliteitsborging opleidingen sociale geneeskunde' ontwikkeld. Sluitstuk van de jaarlijkse evaluatie is altijd een verbeterplan, of een aanpassing van het verbeterplan van het voorgaande jaar. De RGS wordt jaarlijks over het resultaat van de evaluatie geïnformeerd.

# PILOT INTERNE KWALITEITSCYCLUS SOCIAAL-GENEESKUNDIGE OPLEIDINGEN

Schematisch weergegeven ziet het cyclische systeem van intern toezicht er als volgt uit:



Schema van intern toezicht uit KOERS

## Kwaliteitskader

Het kwaliteitskader is ontwikkeld voor de verschillende actoren die bij de opleiding zijn betrokken. Het bevat een overzicht van afgebakende onderdelen van kwaliteit, kwaliteitsdomeinen genoemd. Deze zijn vervolgens per actor uitgewerkt in kernvragen en bijbehorende kwaliteitsaspecten. Verder zijn voorbeelden van (meet)instrumenten en documenten beschreven, waarmee de actor de kwaliteit van de opleiding kan monitoren en verbeteren. Elke actor kan het kwaliteitskader gebruiken voor de jaarlijkse kwaliteitsevaluatie.

## Pilots interne kwaliteitscyclus sociale geneeskunde

De Stuurgroep van het project wil de in KOERS geschetste interne kwaliteitscyclus en het kwaliteitskader in de praktijk testen.

De bevindingen naar aanleiding van die pilot kunnen aanleiding zijn KOERS of het kwaliteitskader bij te stellen. Daarvoor vindt bij

de specialismen verzekeringsgeneeskunde, bedrijfsgeneeskunde en maatschappij & gezondheid een pilot plaats. Bij twee pilots wordt gebruik gemaakt van wegingsfactoren. Bij een pilot niet.

## Doelen pilots

- praktische uitvoerbaarheid van de in KOERS beschreven interne kwaliteitscyclus testen;
- onderzoeken of een eenvoudig systeem van wegingsfactoren in het kwaliteitskader bijdraagt aan de kwaliteit en gebruiksgemak van de interne cyclus;
- komen tot een beschrijving van de implementatie van de structurele uitvoering van de interne kwaliteitscyclus;
- zichtbaar maken wat er nodig is aan training en scholing voor de invoering van KOERS.

## Uitvoering pilots

De pilots worden op vrijwillige basis uitgevoerd door de actoren weergegeven in het schema van intern toezicht. De pilotdeelnemers worden via de wetenschappelijke verenigingen verzocht mee te doen aan te pilot. De pilot omvat het doorlopen van één jaarlijkse kwaliteitsevaluatie met alle actoren, namelijk aios, opleider, opleidingsinrichting, opleidingsinstituut en wetenschappelijke vereniging zoals beschreven in KOERS.

De pilots vinden plaats gedurende de zomer van 2015. De resultaten van de pilots zijn bekend in het laatste kwartaal van 2015.

## Meer informatie of vragen:

Voor de documenten KOERS of het Kwaliteitskader of voor meer informatie, zie [www.knmg.nl/modernisering/KOERS](http://www.knmg.nl/modernisering/KOERS) of stuur een bericht naar [modernisering@fed.knmg.nl](mailto:modernisering@fed.knmg.nl)

