

## Programmalijn 1B (ZonMw)

# Doorontwikkeling en onderbouwing van het BAR-instrument en de BAR-leidraad

**BAR**

**Beschrijving  
Arbeidsbelastbaarheid &  
Re-integratie**

Donny Kreuger, Clare Luymes, Shirley Oomens, Frederieke Schaafsma, Sandra Brouwer, Han Anema

## Doel van vandaag

- Informeren
- Ophalen

## Programma

- Achtergrond + project doorontwikkeling BAR
- Stand van zaken - tussentijdse resultaten
- BAR-instrument 2.0
- Consultatie NVAB, NVvA, NVVG, UWV en KoM
- Discussie in break-out rooms
- Plenaire terugkoppeling

## De onderzoekers



Donny Kreuger, MSc.,  
onderzoeker BAR



Renée van Dijk,  
procesmanager BAR



dr. Clare Luymes,  
Amsterdam UMC,  
projectleider BAR



dr. Shirley Oomens, HAN,  
projectleider BAR



prof. dr. Frederieke  
Schaafsma, Amsterdam  
UMC



prof. dr. Han Anema,  
Amsterdam UMC



prof. dr. Sandra Brouwer,  
UMC Groningen



dr. Haitze de Vries, UMC  
Groningen



dr. Bouwine Carlier, HAN



Nicole Snippen, MSc., UMC  
Groningen

[www.bar-project.nl](http://www.bar-project.nl)

[bar-project@amsterdamumc.nl](mailto:bar-project@amsterdamumc.nl)

## Doel BAR project

- Betere samenwerking door ontwikkeling van:
  - eenduidig begrippenkader in de vorm van een gezamenlijk instrument voor de beschrijving van de belastbaarheid en de re-integratiemogelijkheden van zieke werkenden.
  - een multidisciplinaire leidraad op welke wijze en wanneer de drie beroepsgroepen met elkaar zouden moeten samenwerken/afstemmen.

## Bedrijfsarts:

ik gebruik het IZP/FML omdat  
dit door het UWV van me  
gevraagd wordt

ik weeg contextfactoren  
mee bij het re-integratie  
advies

## Arbeidsdeskundige:

AD UWV: een toelichting bij  
de lastige rubrieken (1 en 2)  
helpt mij

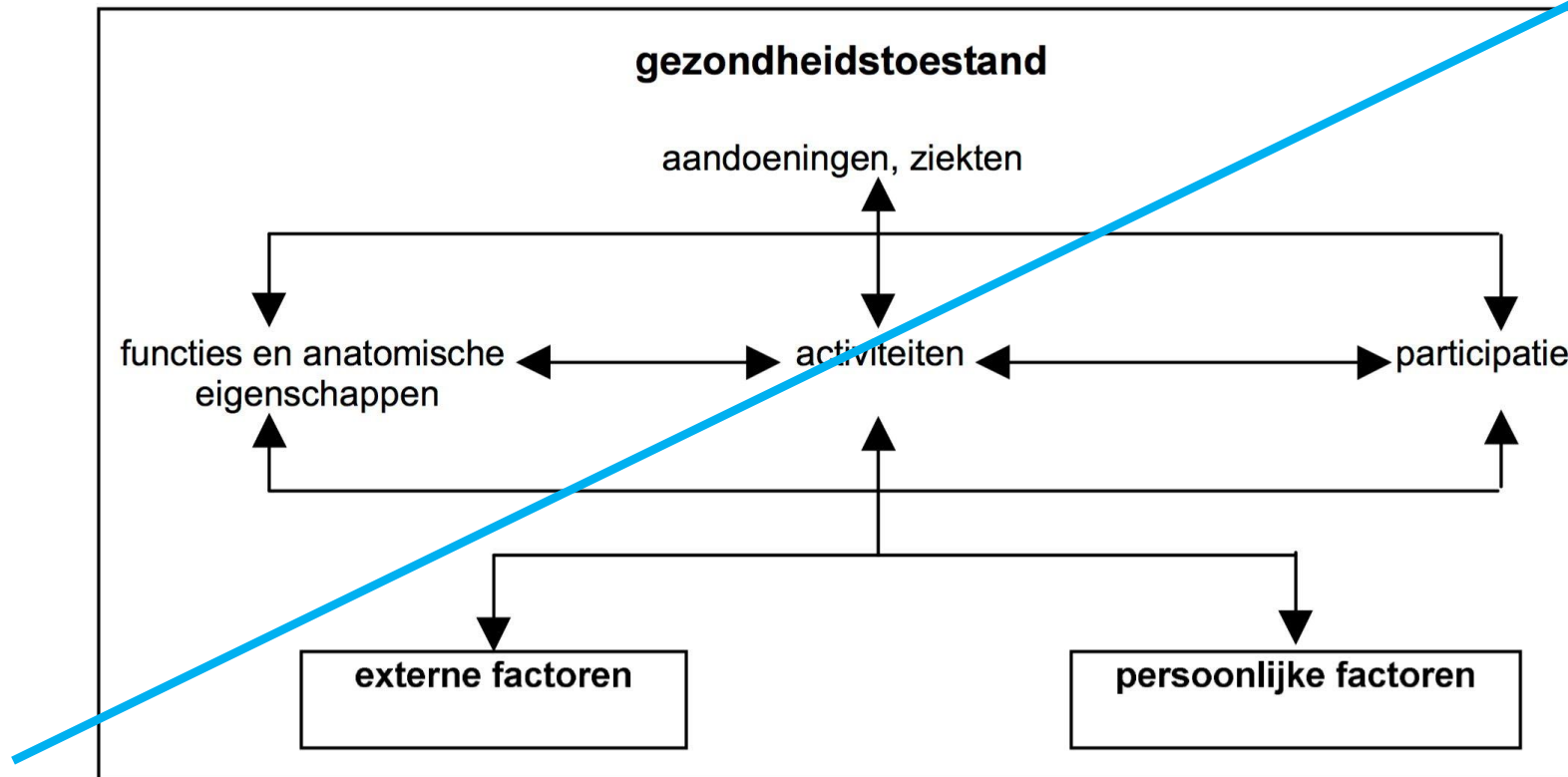
AD privaat: speelruimte  
voor benoemen externe  
factoren prettig

## Verzekeringsarts:

liever geen FML-  
terminologie, dit geeft  
verwarring

vanuit re-integratie rol  
van BA is FML invullen  
niet nodig

# International classification of functioning, disability and health (ICF)



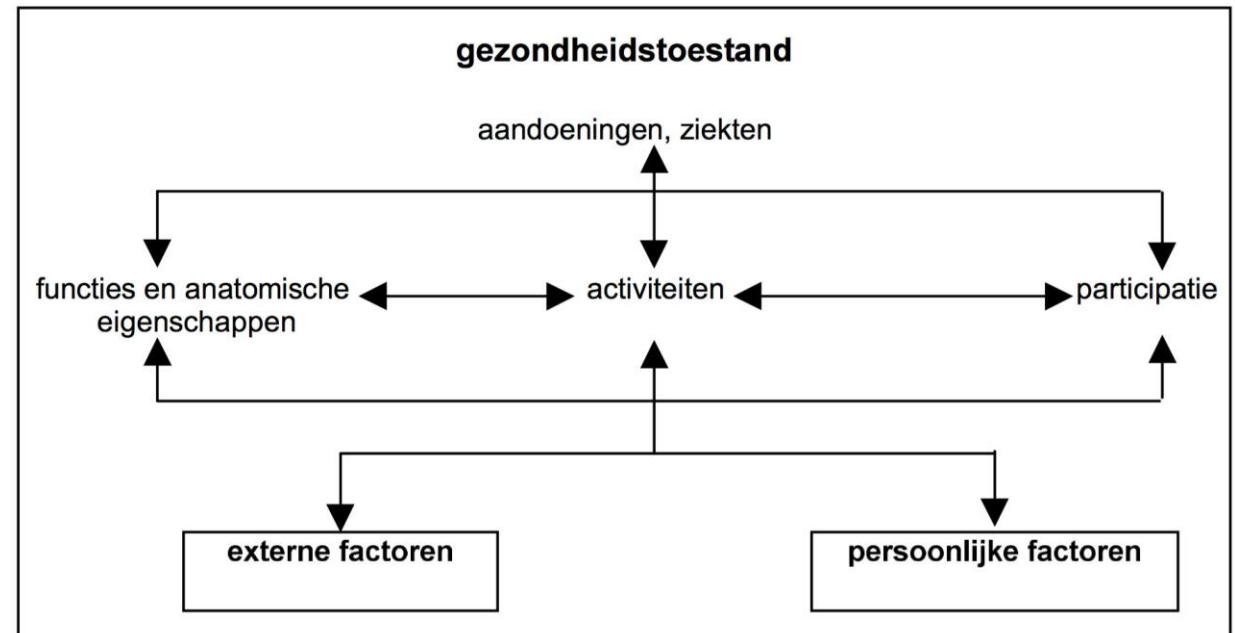
# BAR gebaseerd op de ICF

d codes (activiteiten/ participatie)

e codes (externe factoren)

- Werk
- Prive

Persoonlijke factoren



# Opmaat naar doorontwikkeling BAR

- Mei '20: Start ontwikkeling BAR in opdracht SZW
- Sept '21: gezamenlijke release NVAB, NVvA, NVVG, OVAL, KoM en UWV BAR-instrument en -leidraad versie 1.0
- Okt '21: intentieverklaring doorontwikkeling BAR
- Feb '22: start 4-jarig project van AUMC, HAN en UMCG
- Dec '22: [BAR-instrument](#) en [-leidraad versie 2.0](#)

[www.bar-project.nl](http://www.bar-project.nl)



# Governance

## ZonMw

Financier & Opdrachtgever



## Projectteam

AUMC, HAN, UMCG

### Taken/verantwoordelijkheden

- Opdrachtnemer
- Mandaat en eindverantwoordelijk voor uitvoeren onderzoek
- Vaststellen en opleveren nieuwe versie instrument en leidraad

## Adviesgroep

Beroepsverenigingen NVVA, NVVG, NVAB, UWV, KoM, communicatieadviseur

### Taken/ verantwoordelijkheden

- (Deels) medeaanvrager onderzoeksproject
- Informeren en belangen behartigen van achterban
- Beoordelen instrument en autoriseren leidraad
- Zorgdragen voor uitvoeringstoets instrument (UWV)
- Adviseren projectteam

## Klankbordgroep

AWVN, VNO-NCW, FNV, cliëntenraad UWV, werknemers en werkgevers met (eigen) ervaring met het Poortwachter proces

### Taken/verantwoordelijkheden

- Belangen behartigen van werknemers en werkgever
- Beoordelen instrument en leidraad
- Adviseren projectteam

## Overige stakeholders o.a.

- OVAL

### Taken/verantwoordelijkheden

- Inbrengen stakeholder perspectief



# Werkpakketten

- **Werkpakket 1 Doorontwikkelen:**

- Werknemers- en werkgeversreis
- Focusgroepen professionals
- Haalbaarheidsstudie

- **Werkpakket 2 Digitaliseren:**

- Probleem- en contextanalyse
- Ontwikkeling digitaal prototype

- **Werkpakket 3 Valideren:**

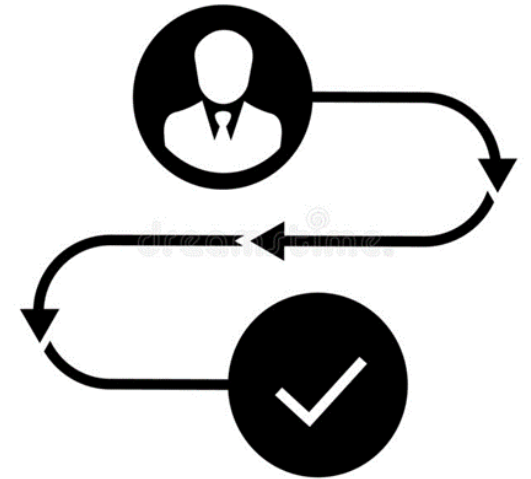
- Ontwikkeling gouden standaard voorbeeldcasuïstiek
- Validering m.b.v. gouden standaard voorbeeldcasuïstiek

- **Werkpakket 4 Evalueren:**

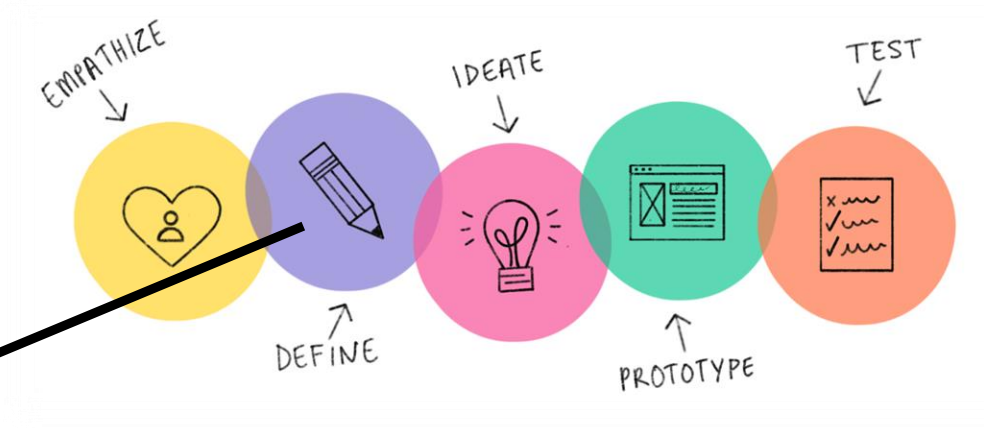
- Ontwikkeling monitorsysteem en nulmeting
- Proof of concept studie
- Effect- en procesevaluatie

# Stand van zaken: werknemers- werkgeversreis

- Interviews over belemmerende en bevorderende factoren in re-integratieproces
- Eerste resultaten: behoefte aan regie, door duidelijkheid en transparantie
  - WN: statisch proces → poortwachter doorlopen
  - WN: weinig aandacht voor behoeften
  - WN + WG: bij langer durend verzuim WN+WG+BA om tafel
  - WN + WG: visie BA (en AD) is van belang in geval van re-integratie in passend werk



# Stand van zaken: focusgroepen professionals



- Probleemstellingen
  - WN + WG hebben weinig/geen regie, doordat er geen duidelijkheid is en geen transparantie
  - Onderlinge samenwerking bemoeilijkt doordat:
    - er geen eenduidig begrippenkader is om efficiënt tot interactie te komen
    - de communicatie onderling en de communicatie richting WN en WG tekortschiet om bij te dragen aan re-integratie

# BAR-instrument 2.0

- [BAR instrument 2.0](#)
- Veranderingen t.o.v. BAR-instrument 1.0:
  - Van ‘beperkingen’ naar ‘aandachtsgebieden’ waarin een voorwaarde voor re-integratie kan worden aangegeven
  - Rubriek ‘werkfactoren’ naar boven verplaatst
  - De redenen voor het invullen van het BAR-instrument zijn verwijderd
  - Meer ruimte voor de visie van de werknemer
  - Visualisatie fase van het Poortwachter-proces waarin re-integratie zich bevindt
  - Onderdelen ‘advies’ en ‘overleg’ toegevoegd



## Consultatie stakeholders → dilemma's

- Doel BAR: verbeteren interprofessionele communicatie? Of ook verbeteren communicatie tussen professional en werknemer/werkgever?
- Gebruik BAR: alleen professionals invullen/inzien?  
Of ook werknemer/werkgever?
- Wel/geen maat en getal: maat en getal voor eenduidigheid beperkingen?  
Of juist 'vrije toelichting' omdat maat en getal re-integratie belemmert?

# Vergezicht BAR-instrument

Integraal instrument voor eenduidige communicatie over belastbaarheid en re-integratiemogelijkheden en informatieoverdracht binnen het re-integratieproces dat wordt ingebouwd in bestaande verzuimsystemen.

- BA:
  - proportioneel; communicatie over belastbaarheid en re-integratiemogelijkheden met andere professionals middels eenduidig begrippenkader
  - vervangt alle poortwachter documenten; terugkoppelingen in begrijpelijke taal; verlaagt zo de administratieve lasten
- WN + WG:
  - re-integratieproces transparant en duidelijk
  - alle informatie over het re-integratieproces in BAR; instrument geeft verandering aan
- AD + VA:
  - inzien (met toestemming BA en WN) en informatie invullen en op die manier communiceren met de bedrijfsarts en met elkaar
- UWV:
  - overzicht re-integratieproces
  - AD: RIV-toets; VA: beloop van de belastbaarheid met BAR transparant en inzichtelijk



# Op de hoogte blijven?

- [www.bar-project.nl](http://www.bar-project.nl)
- Nieuwsberichten via NVVG
- [bar-project@amsterdamumc.nl](mailto:bar-project@amsterdamumc.nl)

BAR  
project

[feedback](#) [aankomende](#) [faq](#) [nieuws](#) [BAR Talks](#) [over BAR](#)

[downloads](#) 

## BAR-project

Het wetenschappelijk onderbouwde BAR-instrument kan bedrijfsartsen helpen om de belastbaarheid en re-integratiemogelijkheden van zieke werknemers op uniforme wijze te beschrijven en documenteren. Op deze site leest u alles over de doorontwikkeling van het BAR-instrument en de leidraad en op welke manier u daar zelf bij kunt helpen. [Lees verder...](#)



21 juli 2022

**Doorontwikkeling BAR:  
aan tafel met  
werkgevers,  
werknemers en  
professionals**



27 januari 2022

**BAR-special TBV**



# Break-out rooms: met elkaar in gesprek over BAR

- Is het BAR-instrument de oplossing voor betere samenwerking en een eenduidig begrippenkader?
- Wat is daar eventueel nog voor nodig?

