

betrokken stakeholders een bijdrage leveren. De overheid kan hierbij een belangrijke rol spelen om het overkoepelend en maatschappelijk belang te benadrukken.

In een aantal rapporten staan de aanbevelingen voor het meerjarig kwaliteitsbeleid verder toegelicht. Deze rapporten zijn te vinden op <https://www.nvab-online.nl/actueel/nieuws/bedrijfsartsen-en-verzekeringsartsen-initiatief-voor-gesamenlijk-kwaliteitsbeleid>.

NVAB: Claimbeoordeling beroepsziekten door apart instituut

Minister Asscher is positief over de vorming van een onafhankelijk instituut dat vaststelt of werknemers een beroepsziekte hebben. Dit zei hij in de Tweede Kamer als reactie op vragen naar aanleiding van het tv-programma De Monitor op 6 december over beroepsziekten.

Volgens de NVAB verdient dit voorstel om een onafhankelijk instituut op te richten nadere uitwerking en is zij graag bereid om hierover mee te denken.

Bedrijfsartsen hebben als kerntaak het opsporen, behandelen en voorkómen van beroepsziekten en beroepsgebonden aandoeningen. Dit is in het belang van de gezondheid en de duurzame inzetbaarheid van werkenden. Bedrijfsartsen signaleren risico's in werk, maar het is in de praktijk lastig vast te stellen of het werk de belangrijkste oorzaak is van ziekte. De oorzaak kan ook zitten in blootstelling buiten het werk of persoonlijke gevoeligheid.

Naast de medische aspecten voeren werkgevers en werknemers juridische procedures over de erkenning en compensatie van beroepsziekten. Dit betreft een juridische claimbeoordeling waar de bedrijfsarts geen rol in heeft. Volgens de Arboret dient de werkgever de gezondheid van werkenden te beschermen door goede arbeidsomstandigheden en preventie.

Bij de eventuele schadeclaim over beroepsziekten spelen twee vragen: heeft werk in overwegende mate geleid tot de aandoening en heeft de werkgever zijn zorgplicht voldoende ingevuld. De bedrijfsarts hoort hierin een signalerende functie te houden. Vaak zal nadere medische diagnostiek nodig zijn evenals onderzoek naar de blootstelling op de werkplek. In het kader van de claimbeoordeling zou een extern instituut de juridische weging kunnen doen van deze feiten.

Een ander voordeel kan zijn dat erkenning van de verantwoordelijkheid sneller duidelijk is. Herstel en re-integratie verlopen spoediger als er geen langdurige onduidelijkheid bestaat over de verantwoordelijkheid bij de beroepsziekte.

Marjolein Bastiaanssen

Agenda

6 april Algemene Ledenvergadering (ALV). Voorjaarsvergadering

26-27 mei Bedrijfsgeneeskundige Dagen



De NVVG wenst u een voorspoedig, gezond en uitdagend nieuwjaar!

Wij hopen u ook in 2016 weer te mogen verwelkomen op een van onze activiteiten.

Ook willen wij in 2016 starten met een online ledenraadpleging, omdat de visie en ideeën van onze leden belangrijk zijn voor ons als bestuur. Uw input wordt bijvoorbeeld gebruikt voor standpuntbepaling of beleid van de NVVG.

Met uw input kan de NVVG haar koers beter laten aansluiten bij de behoefte en ideeën van u allen.

Maud Boiten, secretaris NVVG

Secretariaatsbureau
NVVG

Domus Medica
Postbus 24095
3502 MB Utrecht

(030) 6868764
secretariaat@nvvg.nl
www.nvvg.nl

Agenda

Extra ledenvergadering in januari, datum en locatie volgt.

11 maart 6^e themadag Oog en Werk

7 april NVVG Voorjaarsledenvergadering

22-25 mei ICLAM Congres, Maastricht

9-11 juni EUMASS Congres, Ljubljana, Slovenië

13 oktober NVVG Najaarsledenvergadering