

5 juni 2023

NVVG/GAV werkconferentie

REGISTRATIECOMMISSIE  
GENEESKUNDIG  
SPECIALISTEN

*knmg*

# Kaders van het opleiden tot specialist

Rob van der Meer, arts M&G  
Secretaris RGS

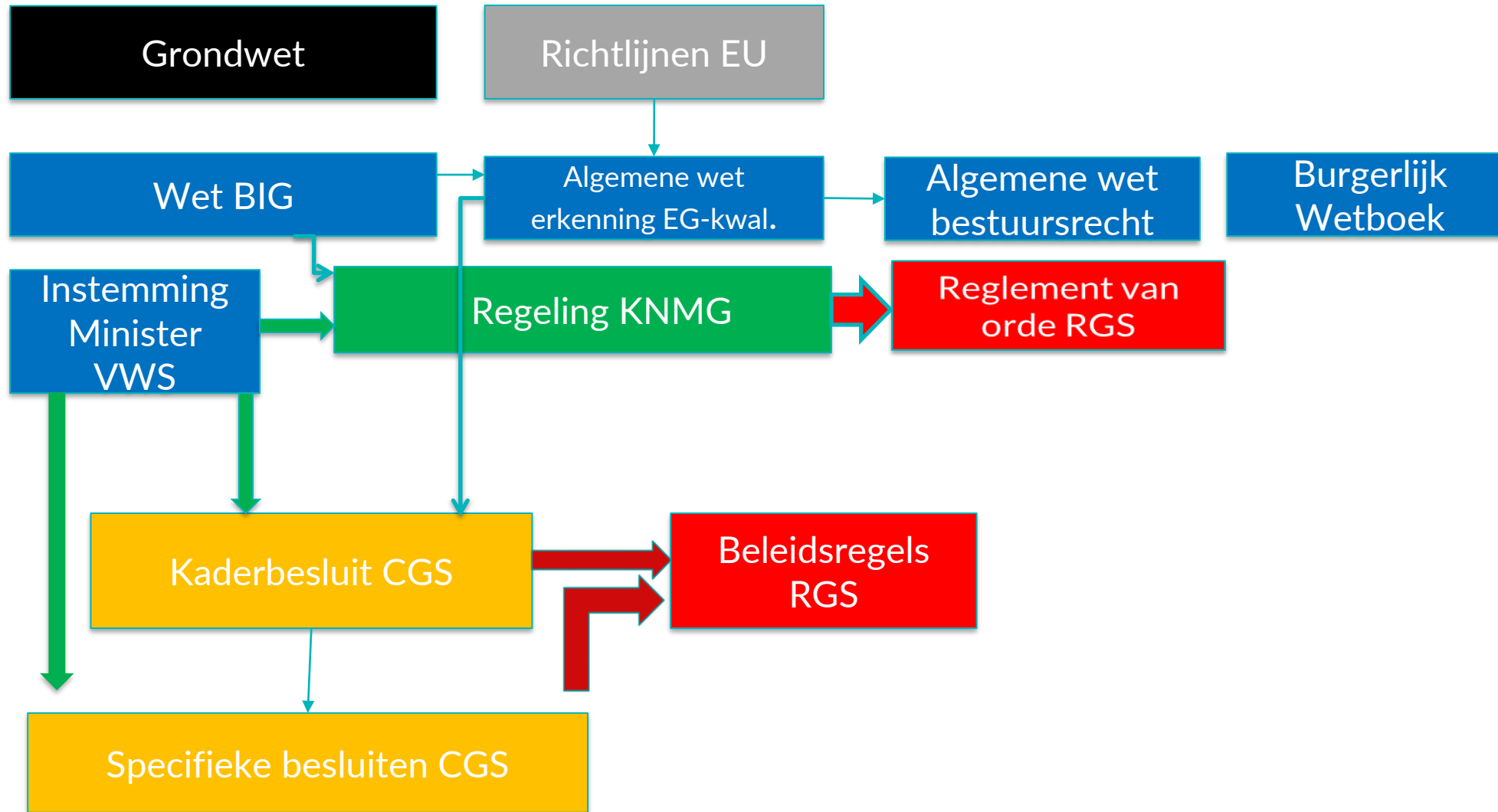
## Disclosure belangen spreker

(potentiële) belangenverstremgeling	geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	geen
<ul style="list-style-type: none"><li>• Sponsoring of onderzoeksgeld</li><li>• Honorarium of andere (financiële) vergoeding</li><li>• Aandeelhouder</li><li>• Andere relatie, namelijk ...</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•nvt</li><li>•nvt</li><li>•nvt</li><li>•nvt</li></ul>

# 1. Regelgeving

- Van wie?
- College Geneeskundige Specialismen
- Artsen en bestuurders, voorgedragen door beroeps- en brancheorganisaties
- Instemming Minister van VWS
- De RGS toetst aan de regelgeving en houdt toezicht

# 1. Regelgeving



# 1. Regelgeving

- Kaderbesluit CGS: hoofdstukken

A Algemene bepalingen en begrippen

B De opleiding o.a. competenties en LOP

C Erkenning en toezicht opleidingen o.a. opleidingsinstellingen, visitaties

D Registratie en herregistratie

E Specifieke bepalingen opleidingen cluster 1

F Specifieke bepalingen opleidingen cluster 2

G Specifieke bepalingen opleidingen cluster 3

H Slotbepalingen

Toelichting

# 1. Regelgeving

- Besluit verzekeringsgeneeskunde
- Beleidsregels RGS
- Landelijk Opleidingsplan (LOP) verzekeringsgeneeskunde
- Kwaliteitskader opleidingen sociale geneeskunde en KOERS
- Landelijk Professionaliseringsplan Praktijkopleiders (LPP)

## 2. Erkenningensystematiek

OUD	Per 01-01-2020
RGS erkent instellingen en instituten en houdt toezicht door visitaties (inclusief rapportages)	<b>RGS erkent instellingen en instituten en houdt <u>regulier</u> toezicht via evaluatiebezoeken en rapportages en schaal zo nodig op naar <u>intensief</u> toezicht (met visitaties)</b>
Eerste erkenning na visitatie a.h.v. erkenningseisen: erkenning voor 2 jaar	<b>Eerste erkenning na visitatie Erkenning voor onbepaalde tijd</b>
Na 2 jaar visitatie a.h.v. van erkenningseisen + verplichtingen	<b>Geen standaard visitatie na 2 jaar, maar een evaluatiebezoek 1 jaar na start aiossen</b>
Vervolgens elke 5 jaar visitatie en erkenning voor 5 jaar	<b>Visitatie elke 5 jaar verdwijnt, wel een adviserend evaluatiebezoek elke 5 jaar</b>

## 2. Erkenningensystematiek

oud	Per 01-01-2020
Eisen en verplichtingen	Eisen in Kaderbesluit, voormalige verplichtingen maken deel uit van Kwaliteitskader Opleidingen Sociale Geneeskunde
Voorwaarden en zwaarwegende adviezen	Geen dispensatie van de eisen mogelijk
Kwaliteitscyclus geen eis	Kwaliteitscyclus (KOERS) is een eis zowel voor instellingen als instituten



### 3. Erkenningensystematiek: eisen

- Artikel C.1. KB
- De systematiek van erkenning en toezicht, bedoeld in dit hoofdstuk, heeft als doel de kwaliteit van de geneeskundige vervolgoopleidingen te bewaken, te evalueren en te verbeteren, zodat een aios is verzekerd van de best mogelijke opleiding en wordt opgeleid tot een bekwaam specialist

### 3. Erkenningensystematiek: eisen

- Eisen KB CGS instelling
  - Opleider(s) kunnen voldoen aan KB CGS, specifiek besluit, LOP
  - Opleider(s) kunnen hun verantwoordelijkheid dragen
  - Voldoende instrumentarium, ruimten en andere faciliteiten
  - Toegang tot literatuur voor aiossen en opleider(s)
  - Toegankelijke registratie van patiëntgegevens
  - Kwaliteitscyclus voor de opleiding
  - Schriftelijke verklaring instelling tot medewerking

### 3. Erkenningensystematiek: eisen

- Eisen KB CGS opleider instelling
  - 3 jaar geregistreerd en werkzaam in specialisme
  - Conformereren aan erkenningseisen en kwaliteitskader
  - Voldoet aan professionaliseringseisen van de betreffende WV (LPP)
  - Deelname aan kwaliteitscyclus
  - Bereidheid aiossen op te leiden en nakomen KB, specifiek besluit, LOP, instellingsopleidingsplan en individueel opleidingsplan
  - Minimaal 16 uur per week werkzaam in instelling

### 3. Erkenningensystematiek

- Samenwerkingsconstructies
  - Artikel C.3: 1 instelling op 1 locatie
  - Artikel C.4: 1 instelling op meerdere eigen locaties
  - Artikel C.5: meerdere instellingen, waarvan 1 voldoet aan erkenning eisen (bestuurlijke opleidingseenheid)
  - Artikel C.6: meerdere instellingen die elk voldoen aan erkenning eisen (samenwerkingsverband)

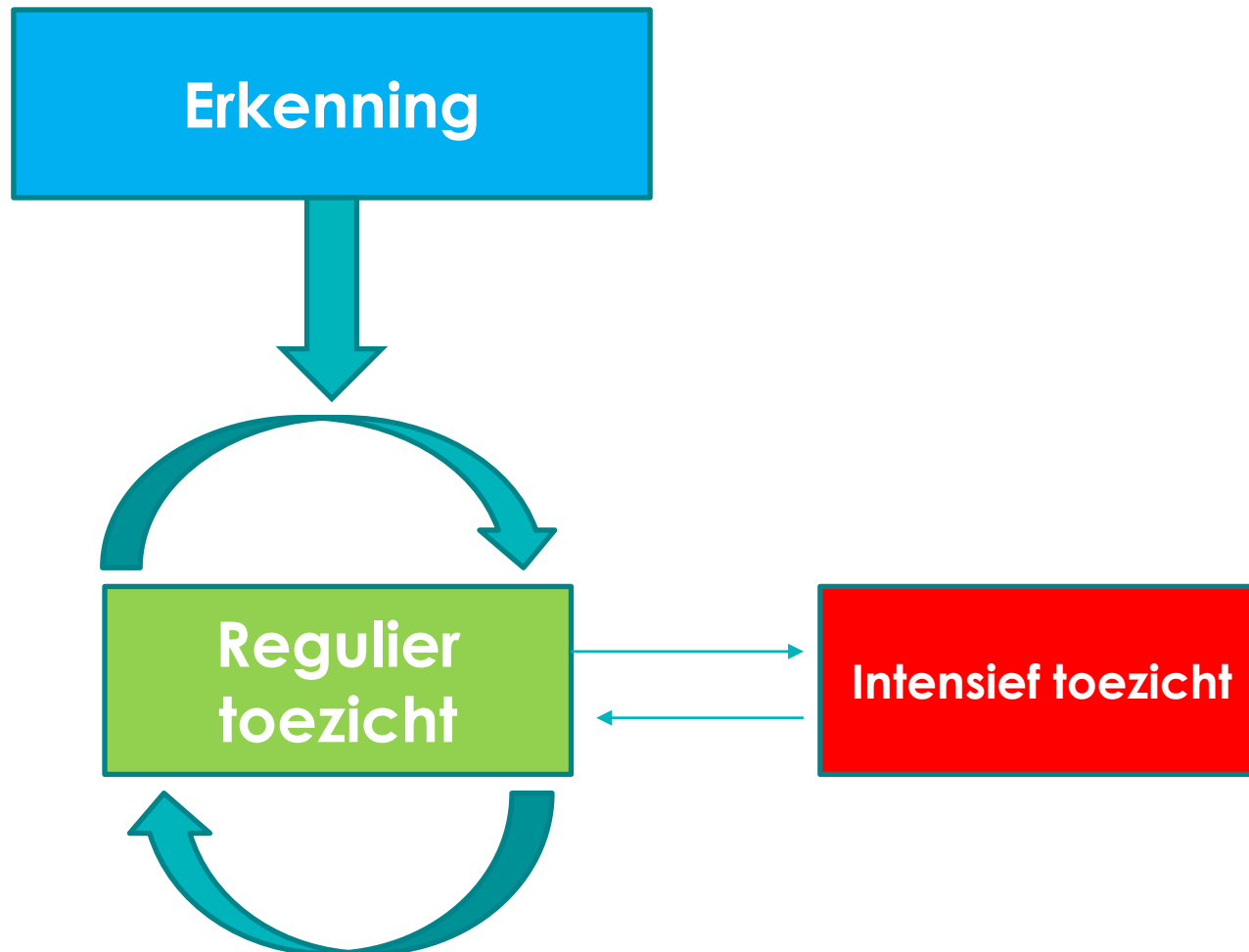
### 3. Erkenningensystematiek

- Artikel C.3: 1 instelling op 1 locatie
  - Erkend als 1 instelling
  - 1 kwaliteitscyclus per opleiding
  - In beginsel minimaal 2 opleiders (tenzij 1-3 fte)
- Artikel C.4: 1 instelling op meerdere eigen locaties
  - Erkend als 1 instelling
  - 1 kwaliteitscyclus per opleiding
  - In beginsel minimaal 2 opleiders per locatie (tenzij 1-3 fte)

### 3. Erkenningensystematiek

- Instituten
  - Artikel G.7:
    - Grotendeels vergelijkbaar met KB CSG
    - Kwaliteitscyclus voor de opleiding
  - Instituutsopleider (G.8)
    - 3 jaar geregistreerd en werkzaam in specialisme
    - Minimaal 16 uur per week werkzaam in instituut
    - Voldoet aan professionaliseringseisen van de betreffende instituut
    - Didactische vaardigheden en scholing
    - Deelname aan kwaliteitscyclus

## 4. Erkenning en toezicht



- Erkenning instelling/instituten en opleiders voor onbepaalde tijd
- Elke vijf jaar evaluatiebezoek
- Tussentijds rapportages
- Eventueel opschalen naar intensief toezicht met visitaties

## 4. Erkenning en toezicht: intensief toezicht

- Bevindingen bij het reguliere toezicht => intensief toezicht
- Instrumenten:
  - Onderzoek op maat
  - Rapportage
  - Visitatie
- Eventuele consequenties voor de erkenning
  - Voorwaarden
  - Schorsen
  - Intrekken



## Intensief toezicht: wanneer

- Aanwijzingen dat de kwaliteit van de opleiding of de veiligheid van het opleidingsklimaat in het geding is.
- Een opleidingsorganisatie rapporteert niet, ook niet na een rappel.
- Een opleidingsinstelling of een opleidingsprofessional lijkt niet te voldoen aan een of meer erkenningseisen uit het kaderbesluit of het betreffende specifieke besluit.



## 5. Kwaliteitscyclus

- Intern kwaliteitstoezicht
  - Betrokkenheid van alle opleidingsactoren
  - Belangrijke onderdelen: verzamelen gegevens, evaluatief gesprek, ontwikkelplan, uitkomsten verwerken in IOP
  - Worden alle stappen van de kwaliteitscyclus systematisch genomen en wordt nagegaan of de afgesproken verbeteracties in de praktijk beklijven ?

## 6. Actuele situatie

- Oud en nieuw bestaan nog naast elkaar; cruciale datum 01-01-2025
- Minderheid cluster 3 (A&G en M&G) heeft een erkenning voor onbepaalde tijd met een functionerende kwaliteitscyclus
- Meest voorkomende knelpunten bij erkenning: kwaliteitscyclus, goedkeuring instellingsopleidingsplan, verbondenheid opleiders (BG)

## 6. Actuele situatie

- De eerste kwaliteitsrapportages zijn ontvangen
- Enkele evaluatiebezoeken zijn afgelegd 1 jaar na start aios
- De RGS rappelleert tijdig voor de tweejaarlijkse rapportage of een evaluatiebezoek

## 7. Vragen



Via het sturen van een e-mail naar de RGS afdeling Erkenningen: [erkenning@fed.knmg.nl](mailto:erkenning@fed.knmg.nl)