

31 mei 2017

REGISTRATIECOMMISSIE
GENEESKUNDIG
SPECIALISTEN

knmg

Visie en rol CGS en RGS bij kwaliteitszorg van opleidingen in de toekomst

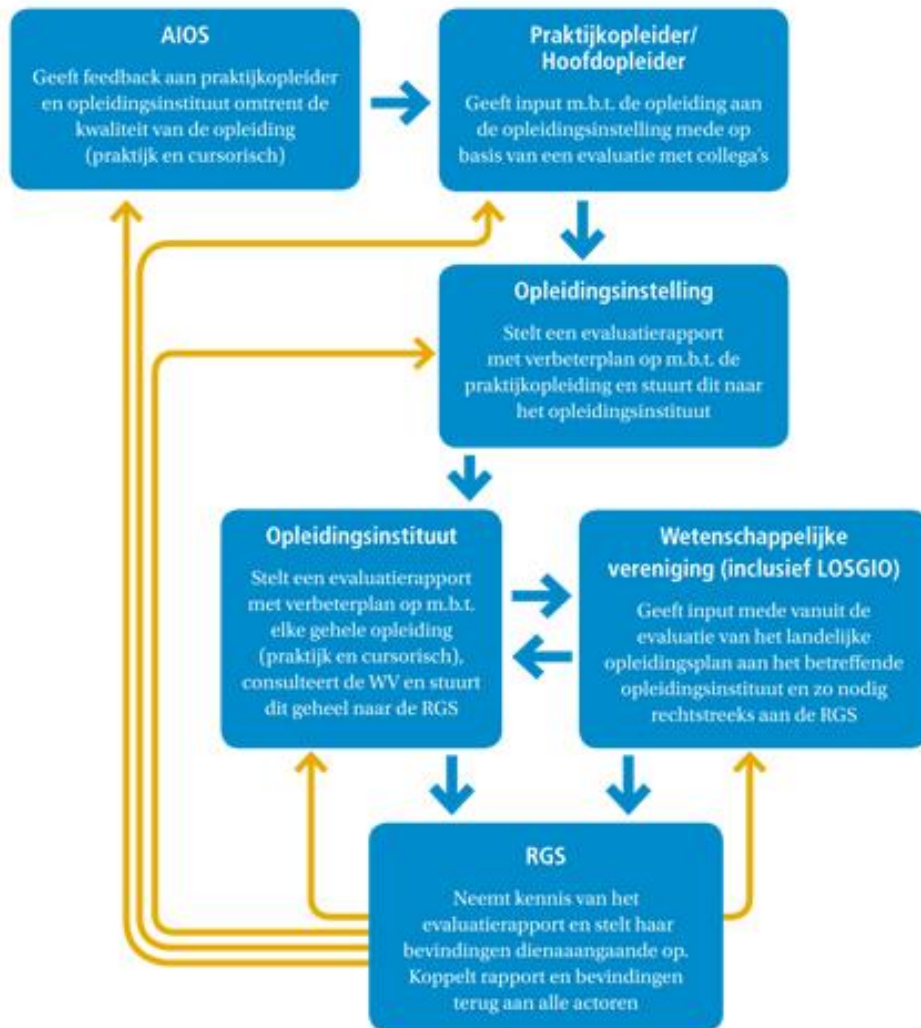
Rob van der Meer, arts M&G
Secretaris RGS

Disclosures

- Geen commerciële of tegenstrijdige belangen

Rollen CGS/RGS

- CGS: vaststellen van:
 - Specialismen en profielen
 - Eisen voor inschrijving in registers
 - Eisen aan opleidingen tot specialist/profielarts
 - Eisen aan opleider, opleidingsinstelling of opleidingsinstituut
- RGS:
 - Inschrijven (en doorhalen) artsen in registers
 - Afgeven van opleidingstitel
 - Erkennen van opleider, opleidingsinstelling, opleidingsinstituut
 - Toezicht houden op naleving



- Veld doet het zelf
- 1x per 2 jaar
- Cyclisch
- Feedback als basis
- Aan de hand van kwaliteitskader
- Verbeterpunten
- Geen dikke rapporten
- Alle actoren betrokken
- RGS op afstand

Hoe is het nu?

- erkenning bedoeld om kwaliteit van de opleiding te borgen
- betreft opleidingsinstellingen en opleiders
- Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) erkent en houdt toezicht
- eerste erkenning aan de hand van eisen
- vervolgerkenningen elke 5 jaar aan de hand van eisen + verplichtingen
- via visitatie door visitatoren uit verenigingen als verlengde arm van RGS
- aan de hand van regelgeving van het College Geneeskundige Specialismen (kaderbesluiten)

Waarom veranderen?

- instellingen sterk wisselend qua grootte
- meer samenwerking in regionaal verband
- denken over kwaliteit verandert: meer decentraal ipv top-down (KOERS)
- veel bureaucratie
- visitatie erg technisch: gaat niet over inhoud
- harmoniseren clusters
- overigens: oude systematiek voorlopig gehandhaafd

De grote lijn

- 1^e erkenning blijft, daarna toezicht
 - enkele basiseisen voor eerste erkenning net als nu
 - nieuw is een kwaliteitsevaluatiecyclus
 - erkenning voor onbepaalde tijd
- RGS meer op afstand
 - op basis van vertrouwen dat instelling eigen kwaliteit bewaakt
 - aan de hand van rapportages aan RGS
 - visitaties blijven maar worden meer op maat, niet meer standaard elke 5 jaar (verticaal, horizontaal, traditioneel, aan de hand van thema, nav. incident etc)

De grote lijn

Toezicht: spectrum van regulier naar intensief toezicht

- Uitgaan van vertrouwen zolang het goed gaat
- Bij twijfel of geen vertrouwen overgaan op intensief toezicht
- RGS zit er dan bovenop, bespreekt, monitort, begeleidt en handhaaft
 - aan de hand van kwaliteitskader
 - nadere rapportage vragen
 - visiteren zo vaak als nodig is

Gevolg intensief toezicht

- erkenning omzetten in voorwaardelijke erkenning max 2 jaar
- erkenning schorsen
- erkenning intrekken
- terug naar regulier toezicht

Kortom

- Borging van kwaliteit meer decentraal belegd
- Erkenning voor onbepaalde tijd
- Opleiding kent eigen cyclische kwaliteitsevaluatie
- Visitaties op maat
- Bij gering of geen vertrouwen: intensief toezicht

Wat betekent dit voor opleiders?

- Aanwijzing door praktijkinstelling (discussie)
- Opleider de centrale figuur
- Opleider als opleider een leven lang leren
- Opleider actief in cyclische kwaliteitsevaluatie (KOERS)
- Rapportage aan RGS ism instituut (en WVn)
- Ander soort visitatie



**Decentraal toezicht:
dat doe je samen**