

Niveau bepalen van de aios

Rol van de toezichthouder

Edwin Spoelstra, secretaris RGS cluster 1 & 3

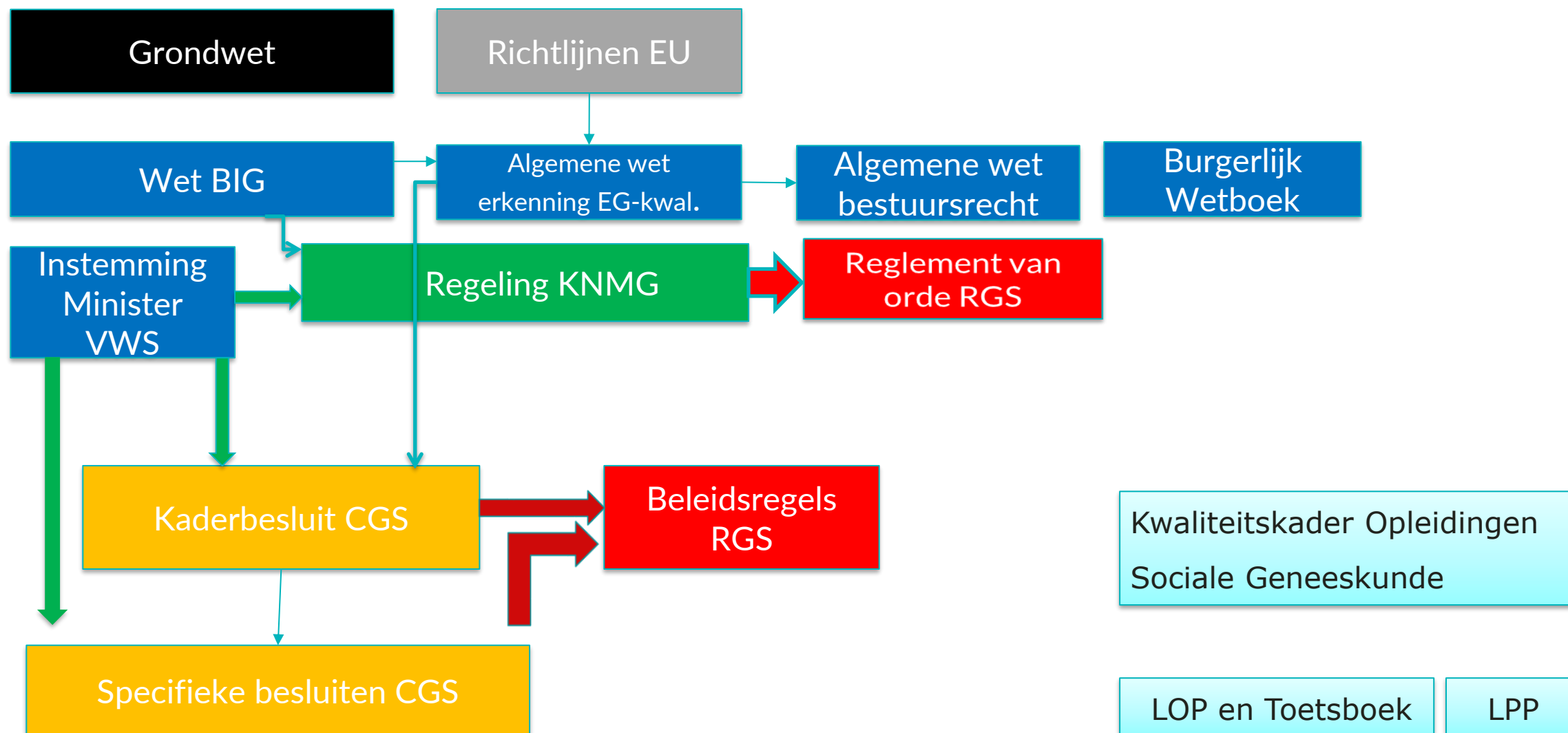
Onderwerpen

- Regelgeving
- Stagnatie in de opleiding en het GBT
- Opleidingsduur
- Erkenning en toezicht
- Kwaliteitscyclus en het LPP

Regelgeving: hoe zat het ook alweer?

- Van wie?
- College Geneeskundige Specialismen
- Artsen en bestuurders, voorgedragen door beroeps- en brancheorganisaties
- Instemming Minister van VWS
- De RGS toetst aan de regelgeving en houdt toezicht

Regelgeving



Regelgeving

- Kaderbesluit CGS: hoofdstukken

- A Algemene bepalingen en begrippen
- B De opleiding o.a. competenties en LOP
- C Erkenning en toezicht opleidingen o.a. Kwaliteitskader
- D Registratie en herregistratie
- E Specifieke bepalingen opleidingen cluster 1
- F Specifieke bepalingen opleidingen cluster 2
- G Specifieke bepalingen opleidingen cluster 3
- H Slotbepalingen
Toelichting

Regelgeving

- Besluit verzekeringsgeneeskunde
- Beleidsregels RGS
- Landelijk Opleidingsplan (LOP)
- Kwaliteitskader Opleidingen Sociale Geneeskunde
- Kwaliteitssysteem KOERS
- Landelijk Professionaliseringsplan Praktijkopleiders (LPP) cl3

Stagnatie in de opleiding van de aios

- Alle actoren (aios, praktijkopleider, instituutsopleider) zijn verantwoordelijk voor het tijdig signaleren van stagnerende ontwikkeling van de aios (Kwaliteitskader)
- Actoren gaan met elkaar in gesprek om situatie te analyseren en tot een plan van aanpak te komen (Kwaliteitskader)
- LOP: tussentijdse voortgangsbeoordeling -> geïntensiveerd opleidingstraject
- LOP en Toetsboek: beoordelingsgesprekken (aan het eind van elk opleidingsjaar)
- Uitkomst kan, bij twijfel over de geschiktheid, een geïntensiveerd begeleidingstraject (GBT) zijn

Geïntensiveerd begeleidingstraject (GBT)

- Borging in de regelgeving is suboptimaal
- In verleden in de Beleidsregels RGS behorend bij KB CSG
- Landelijk Opleidingsplan (LOP): paragraaf 6.5.4 maar duur wordt niet vermeld
- Kwaliteitskader: GBT is mogelijk met verwijzing naar KB CGS
- Toetsboek: NVVG/GAV 2024 pag.122 2x een half jaar

Geïntensiveerd begeleidingstraject (GBT)

Richtsnoer (conform Kaderbesluit artikel F.9.)

- De opleiders kunnen besluiten tot een geïntensiveerd begeleidingstraject naar aanleiding van:
 - a. een voortgangsgesprek;
 - b. een jaarlijkse geschiktheidsbeoordeling; of
 - c. een eindbeoordeling.
- Besluit van de opleiders tot een GBT wordt gemotiveerd schriftelijk vastgelegd en ondertekend. De afios wordt gewezen op de geschillenprocedure (examencommissie en geschillencommissie RGS)

Geïntensiveerd begeleidingstraject (GBT)

Van belang:

- De RGS wordt door de instituutsopleider schriftelijk op de hoogte gesteld
- Het IOP wordt bijgesteld inclusief doelen, voorwaarden, termijn en beoordelingsmomenten
- De duur is drie tot zes maanden, bij uitzondering 2x, niet aaneengesloten
- De opleidingsduur kan verlengd worden

Geïntensiveerd begeleidingstraject (GBT)

Van belang:

- Verzoek om bemiddeling aan de examencommissie van het OI
- Termijnen zijn belangrijk
- Geschil onbemiddelbaar -> verzoekschrift aan de geschillencommissie
- Partijen moeten zich aan uitspraak geschillencommissie houden
- Bezwaar -> civiele rechter

Opleidingsduur

- De nominale duur van de opleiding gaat uit van een ononderbroken en voltijds opleidingstraject, tenzij in dit besluit of specifiek besluit anders is bepaald.
- De duur van de opleiding van de individuele aios is afgestemd op de aios, zodat:
- a. de aios de algemene en de specialismegebonden competenties, bedoeld in artikel B.2. kan verwerven; en
- b. de opleiding voldoet aan de eisen van Richtlijn 2005/36/EG, waaronder begrepen de daarin vastgestelde minimumduur van de opleiding (4 jaar)

Opleidingsduur: verlenging

- Uitgaande van een deeltijd van minimaal 50% kan verlengd worden tot maximaal 8 jaar vanaf start opleiding
- Onderbreking (ziekte, arbeidsongeschiktheid, zorgverlof, zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof), GBT
- 10 dagenregel m.b.t. compensatie
- Aanpassing IOP, informeren RGS door de instituutsopleider

Opleidingsduur: verkorting

- Verkorting op basis van eerder verworven competenties in een opleiding tot specialist (ter beoordeling van de instituutsopleider)
- Duur is dan minimaal 24 maanden voltijds
- Reguliere opleiding verkorte duur of zij-instroomprogramma
- Zij-instroomprogramma: 1 tot 3 jaar voltijds, instroomeisen, geen Europees erkend diploma

Erkenning en toezicht

oud	Per 01-01-2020
RGS erkent instellingen en instituten en houdt toezicht door visitaties (inclusief rapportages)	RGS erkent instellingen en instituten en houdt <u>regulier</u> toezicht via evaluatiebezoeken en rapportages en schaaft zo nodig op naar <u>intensief</u> toezicht (met evt. visitaties)
Eerste erkenning na visitatie a.h.v. erkenningseisen: erkenning voor 2 jaar	Erkenning voor onbepaalde tijd na visitatie
Na 2 jaar visitatie a.h.v. van erkenningseisen + verplichtingen	Geen standaard visitatie na 2 jaar, maar een evaluatiebezoek 1 jaar na start aios(sen)
Vervolgens elke 5 jaar visitatie en erkenning voor 5 jaar	Visitatie elke 5 jaar bestaat niet meer, wel een adviserend evaluatiebezoek elke 5 jaar

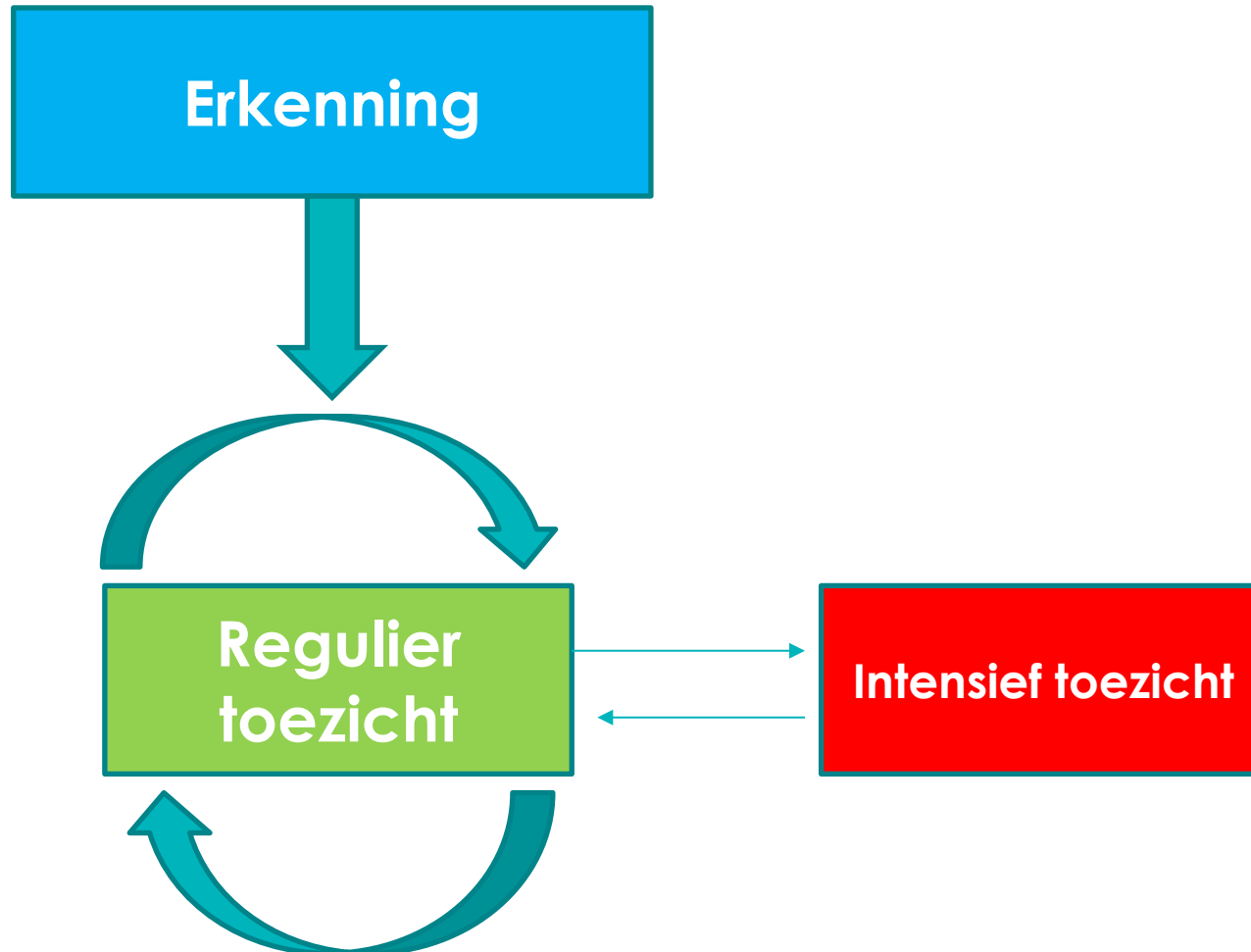
Erkenning en toezicht

oud	Per 01-01-2020
Eisen en verplichtingen	Eisen in Kaderbesluit, voormalige verplichtingen maken deel uit van Kwaliteitskader Opleidingen Sociale Geneeskunde
Voorwaarden en zwaarwegende adviezen	Geen dispensatie van de eisen mogelijk
Kwaliteitscyclus geen eis	Kwaliteitscyclus (KOERS) is een eis zowel voor instellingen als instituten

Erkenning en toezicht

- Artikel C.1. Kaderbesluit
- De systematiek van erkenning en toezicht, bedoeld in dit hoofdstuk, heeft als doel de kwaliteit van de geneeskundige vervolgoopleidingen te bewaken, te evalueren en te verbeteren, zodat een aios is verzekerd van de best mogelijke opleiding en wordt opgeleid tot een bekwaam specialist

Erkenning en toezicht



- Erkenning instelling/instituten en opleiders voor onbepaalde tijd
- Elke vijf jaar evaluatiebezoek
- Tussentijds rapportages
- Eventueel opschalen naar intensief toezicht met visitaties

Erkenning en toezicht: intensief toezicht

- Bevindingen bij het reguliere toezicht => intensief toezicht
- Instrumenten:
 - Onderzoek op maat
 - Rapportage
 - Visitatie
- Eventuele consequenties voor de erkenning
 - Voorwaarden
 - Schorsen
 - Intrekken

Intensief toezicht: wanneer

- Aanwijzingen dat de kwaliteit van de opleiding of de veiligheid van het opleidingsklimaat in het geding is.
- Een opleidingsorganisatie rapporteert niet, ook niet na een rappel.
- Een opleidingsinstelling of een opleidingsprofessional lijkt niet te voldoen aan een of meer erkenningseisen uit het kaderbesluit of het betreffende specifieke besluit.

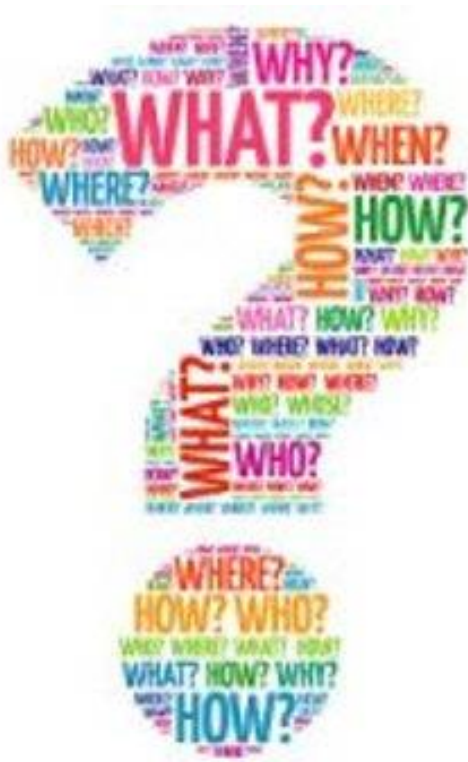
Kwaliteitscyclus

- Intern kwaliteitstoezicht
 - Betrokkenheid van alle opleidingsactoren
 - Belangrijke onderdelen: verzamelen gegevens, evaluatief gesprek, ontwikkelplan, uitkomsten verwerken in IOP
 - Worden alle stappen van de kwaliteitscyclus systematisch genomen en wordt nagegaan of de afgesproken verbeteracties in de praktijk beklijven ?

Het LPP en de kwaliteitscyclus

- Eisen erkenning als opleider staan in Kaderbesluit CGS en in het LPP
- Suboptimaal: erkenning na de eerste 2 dagen van de basisscholing voor onbepaalde tijd
- Bewaken van de vervolgscholing en kwaliteit van de opleiders ligt bij de instellingen (basisscholing, vervolgscholing 2 dagen/ jaar, intervisie)
- Opnemen in de kwaliteitscyclus creëert transparantie t.b.v. actoren

Vragen



Via het sturen van een e-mail naar de RGS
afdeling Erkenningen: erkenning@fed.knmg.nl