



Blauw: stelt de eisen, regels en verplichtingen vast voor de opleiding (instituten en instellingen) en handhaaft deze. Vanuit deze instanties zijn de groene items gemaakt, samen met de wetenschappelijke vereniging.

Groen: nieuwe kwaliteitskaders en plannen voor de medische vervolgopleiding. Deze zijn opgenomen in de wet.

Grijs: de wetenschappelijke vereniging voor verzekeringsgeneeskunde

Geel: uitvoerders van de medische vervolgopleiding. Zij maken gezamenlijk het instellingsopleidingsplan.

Wit: Toetsboek - Landelijk Professionaliseringsplan Praktijkopleiders (LPP) - Landelijk InstellingsOpleidingsPlan (LIOP)

Rode lijnen: toetsende en beoordelende verbanden.

In het schema is het opleidingsveld weergegeven zoals deze eruit ziet per 1-1-2018. In dit stukje tekst volgt een uitleg. Er zijn een aantal grote veranderingen geweest per 1-1-2018. Zo is het handboek sociale geneeskunde vervangen door KOERS. Een samenwerking tussen de verzekeringsgeneeskunde, bedrijfsgeneeskunde en de KAMG (cluster 3). Het doel van KOERS (kwaliteitsvisie opleidingen en raamplan sociale geneeskunde) is dat alle actoren uit het opleidingsveld zelf controle hebben/nemen op de kwaliteit van de opleiding. Half 2019 zou de eerste (zelf)evaluatieronde moeten gaan starten. KOERS is een leidraad om tot de "ideale" opleidingskwaliteit te komen met "goed opleiden". Ook is de rol beschreven van alle actoren; instituten, instellingen, opleiders, leidinggevend en AIOS. Het grote verschil ten opzichte van "voor KOERS" is dat de praktijkopleiding nu de integrale leerlijn is en niet het cursorisch onderwijs. En dat de verantwoordelijkheid bij de actoren zelf ligt. Vanuit KOERS is het LOP (landelijk opleidingsplan) ontwikkeld. Er zijn drie LOP's, elk specifiek voor de drie specialismes van cluster 3 (VG, BG, KAMG). Het LOP is goedgekeurd door het ministerie en is daarmee wet geworden. Het LOP voor de verzekeringsgeneeskunde is dan ook leidend, boven andere documenten (zoals LIOP, LPP). Een addendum van het LOP is het toetsboek. Hierin zijn onder andere de opdrachten van de praktijkopleiding te vinden, evenals de KPB's om de opdrachten etc te beoordelen. Het LPP (landelijk professionaliseringsplan praktijkopleiders) vloeit voort uit het LOP en KOERS, maar is een collaboratie tussen de verzekeringsgeneeskunde, bedrijfsgeneeskunde en de KAMG. Omdat het een document is voor heel cluster drie, en deze drie contexten niet helemaal overeen komen, wijkt het LPP op sommige punten af van ons LOP. Maar het LOP is wet en daarmee leidend voor de verzekeringsgeneeskunde. Het landelijk instellingsopleidingsplan (LIOP) is voor de gehele medische vervolgopleiding verzekeringsgeneeskunde en volgt uit het LOP. Het LIOP omvat het minimum waar de medische vervolgopleiding aan moet voldoen voor de verzekeringsgeneeskunde. Dit document is opgesteld door de instituten en instellingen uit het opleidingsveld. Elke opleidingsinstelling kan een aanvulling maken op het LIOP, wat ze meer zouden willen in de opleiding. EIF (evaluatie individueel functioneren), waarover de meeste van ons al post hebben gehad, start vanaf 2019 voor de herregistratie van verzekeringsartsen en de artsen van de KAMG. De privaat verzekeringsgeneeskunde heeft meerdere opleidingsinstellingen en een eigen wetenschappelijke vereniging (de GAV). De GAV, en daarmee de vertegenwoordiging van de private sector, is onderdeel van de opleidingscommissie NVVG/GAV.

Hopelijk geeft het overzicht en de uitleg wat meer helderheid in het veranderde opleidingsveld.

Liz Ellen Groot, namens de NVVG/GAV opleidingscommissie