



Kwaliteitsbureau
NVAB

Postbus 2113
3500 GC Utrecht

(030) 2040620

nvab@nvab-online.nl

www.nvab-online.nl

BG-dagen 2017: Bedrijfsarts, kompas naar de toekomst

De 62ste editie van de Bedrijfsgeneeskundige Dagen vindt op 8 en 9 juni plaats in congrescentrum Papendal. Vorig jaar presenteerde prof. dr. Gerrit van der Wal de eerste contouren van de KNMG-visie 'Zorg die werkt!' over de arbeidsgerichte medische zorg. Dit jaar zal de voorzitter van de KNMG, René Héman de definitieve versie presenteren. Een verslag van de BG-dagen kunt u in het volgende TBV lezen.

Maatwerk nodig voor mensen met kanker

Eén op de vier mensen met kanker verliest zijn baan. Een grote groep mensen wil graag terugkeren naar werk en daarvoor is maatwerk nodig. In een uitzending van BETER (BNR) op 17 april jl. lichtten David Bruinvels en Tomas Rejda, beiden bedrijfsarts en klinisch arbeids-geneeskundige oncologie, samen met Ragna van Hummel (Re-turn) toe hoe mensen met kanker beter begeleid kunnen worden. Op onze website vindt u de link naar deze radio-uitzending.

Reactie NVAB op rapport kwartiermaker SZW over de aanpak dreigend tekort bedrijfsartsen

Minister Asscher heeft eind april het rapport van de kwartiermaker over de 'Aanpak dreigend tekort bedrijfs-artsen' aangeboden aan de Tweede Kamer. De NVAB vindt de voorstellen uit het rapport niet voldoende, omdat de verantwoordelijkheid geheel bij het veld wordt neergelegd. De overheid moet meer verantwoordelijkheid nemen. De NVAB stelt voor dat de overheid, conform het VWS-beleid voor de opleiding voor artsen Maatschappij en Gezondheid, een subsidieregeling voor opleidingsplaatsen instelt, of de opbouw van een opleidingsfonds stimuleert/faciliteert, waardoor ook in economisch slechtere tijden middelen beschikbaar zijn voor het opleiden van bedrijfs-artsen. Op 8 juni bespreekt de vaste Tweede Kamercommissie SZW het rapport. Een vertegenwoordiging van de NVAB zal deze vergadering bijwonen.

Commissie Beroepsziekten buigt zich over NVAB-standpunt

Recent is de NVAB-Commissie Beroepsziekten gestart die gaat bekijken of er wijzigingen nodig zijn in het standpunt van het NVAB-bestuur (2015) over het melden van beroeps-ziekten. Op onze website en in een volgend TBV houden wij u op de hoogte van de bevindingen van deze commissie.

Geaccrediteerde bij- en nascholing

De NVAB, KAMG en NVVG hebben besloten om 'lijstver-bindingen' aan te gaan. Dit houdt in dat geaccrediteerde bij- en nascholing, gevolgd in een ander sociaal geneeskun-dig specialisme, per definitie relevant wordt geacht voor alle sociaal geneeskundigen en dus voor het eigen specia-lisme meetelt. U vindt meer informatie op onze website.

Werkwijzer Poortwachter

UWV heeft de Werkwijzer Poortwachter gepubliceerd op hun website. Deze werkwijzer vervangt de oude 'Werkwijzer RIV-toets in de praktijk' en helpt werkgevers, bedrijfsartsen, arbodiensten en re-integratiebedrijven in de begeleiding en re-integratie van zieke of arbeidsongeschikte werknemers. Zie verder het artikel elders in dit TBV. De NVAB heeft bijgedragen aan de totstandkoming van deze werkwijzer. U vindt de werkwijzer ook op onze website.

Praktijkondersteuner Bedrijfsarts

De NVAB heeft een werkgroep ingesteld om het functie- en competentieprofiel Praktijkondersteuner Bedrijfsarts (POB) en de bijbehorende instroomeisen vast te stellen. Op deze manier geeft de NVAB richting en sturing aan de verdere ontwikkeling van deze functie in de praktijk. We gebruiken hiervoor de documenten van LHV/NHG over de POH, en bestaande NVAB- en KNMG- documenten, bijvoorbeeld over taakdelegatie. Op onze website en in TBV houden we u op de hoogte van de aanbevelingen van de werkgroep.

Overleg pool 'second opinion-bedrijfsartsen'

Als reactie op de consultatie Arbowetswijziging hebben de NVAB en OVAL het voorstel gedaan tot het opzetten van een collectief initiatief voor een pool met 'second opinion bedrijfsartsen'. Begin juni gaan NVAB, OVAL en KoM verder in overleg over de praktische uitwerking en (kwaliteits)borging van een dergelijke pool.

Zeven vragen over de second opinion

Op 4 april hebben alle NVAB-leden een mailbericht gekregen met een verwijzing naar de resultaten van de internet-consultatie over de gewijzigde arbowet (wat betreft de second opinion en klachtenregeling) <https://www.nvab-online.nl/actueel/nieuws/resultaat-internetconsultatie-arbowetswijziging-2017>. In de resultaten van de internetconsultatie en in de toelichting op het wetsvoor-stel staat een nadere toelichting op de second opinion. Over sommige details is nog steeds geen volledige duidelijkheid, omdat de Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) die over de second opinion en de klachtregeling gaat nog niet openbaar is. Op dit moment buigt de Raad van State zich over het wijzigingsvoorstel en de AMvB.

Vraag 1. Mag je als bedrijfsarts / arbodienst second opinions van zieke medewerkers die niet bij één van je klanten werken weigeren?

Nee, alleen in hoge uitzondering. SWZ schrijft daarover in de toelichting op het wetsvoorstel: *"De regering is van opvatting dat alleen bij hoge uitzondering een second opi-nion kan worden geweigerd. De bedoeling van de second opinion is (mede) om het vertrouwen in de bedrijfsarts zo mogelijk te herstellen. Het verder inperken van de second opinion (door bijvoorbeeld te eisen dat geen second opinion kan worden gegeven bij een arbeidsconflict of bij een klacht bij de eerste bedrijfsarts) past daar niet bij."*

Vraag 2. Wie betaalt de second opinion van de zieke medewerker?

De werkgever betaalt als de werknemer de second opinion laat uitvoeren bij een bedrijfsarts die in het contract is opgenomen. Kiest de werknemer voor een bedrijfsarts die niet in het contract is opgenomen, dan is de werkgever niet verplicht om te betalen. Het ministerie van SZW geeft hierover de volgende toelichting: *“Over de situatie waarin de werknemer voorstelt de second opinion uit te laten voeren bij een bedrijfsarts die niet is opgenomen in het contract en welke hij zelf financiert, wil de regering wijzen op de overwegingen die hierbij een rol spelen. Er is voor gekozen de werkgever niet te verplichten akkoord te gaan met (betaling van) iedere door de werknemer aan te dragen bedrijfsarts, vanwege kostenoverwegingen en de mogelijke deling van bedrijfsinformatie. Daarbij is het zo dat de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging al instemmingsrecht heeft op de door de werkgever en bedrijfsarts of arbodienst gemaakte keuze voor de bedrijfsarts(en) of arbodienst(en) die de second opinion kunnen verrichten. Op deze manier hebben werknemers op collectief niveau zeggenschap over de in het contract op te nemen selectie van de bedrijfsarts(en) of arbodienst(en) die de second opinion kunnen uitvoeren. In het conceptbesluit is tevens de mogelijkheid opgenomen dat in overeenstemming met de werkgever gekozen kan worden voor een te raadplegen bedrijfsarts of arbodienst die niet in het contract is opgenomen. Als de werkgever daarmee instemt komen de kosten eveneens voor zijn rekening. Indien de werkgever daar niet mee instemt, blijft het de werknemer uiteraard vrijstaan om een niet in de overeenkomst opgenomen bedrijfsarts of arbodienst te raadplegen. Zonder instemming van de werkgever komen de kosten voor rekening van de werknemer.”*

Vraag 3. Is er een vast tarief voor een second opinion, of is dat gebaseerd op wat je als arbodienst daarvoor vraagt of gebaseerd op de uren die je ervoor nodig hebt gehad?

Er is geen vast tarief vastgesteld. Het ministerie van SZW geeft aan *“dat de prijsvorming rond de second opinion aan de sector wordt gelaten.”*

Vraag 4. Moet de bedrijfsarts in zijn consult wijzen op een second opinion zoals hij dat ook moet doen op een DO en is hij anders nalatig geweest?

Ja, want het doel van de wetwijziging is transparantie in het handelen. *“De bedoeling van de second opinion is (mede) om het vertrouwen in de bedrijfsarts zo mogelijk te herstellen.”* En: *“De regering blijft het wenselijk vinden dat voor het feitelijk contactleggen met de second opinion arts en het voorzien van het dossier voor die arts uit oogpunt van uitvoerbaarheid en kostenbeperking de bedrijfsarts het voortouw neemt.”*

Vraag 5. Wat is de status van de second opinion t.o.v. de eerdere uitspraak van de eigen bedrijfsarts van de werknemer die het aanvraagt? Is het

aan de werkgever welk oordeel die accepteert als beide oordelen van elkaar verschillen? Hoe ligt dit juridisch voor werkgever en werknemer?

Hierover is ook nog nadere toelichting nodig door SZW. Deze toelichting komt in de AMvB die (zoals eerder gezegd) nog niet bekend is.

Vraag 6. Hoe is de status van een second opinion t.o.v. een deskundigenoordeel, mocht een zieke medewerker beide aanvragen?

Dit zal ook nog nader toegelicht worden in de nieuwe AMvB. De second opinion kan eenmaal aangevraagd worden en gaat over het advies van de bedrijfsarts. Daarna kan de begeleiding weer voortgezet worden door de eigen bedrijfsarts of worden overgedragen aan een andere bedrijfsarts. In de toelichting op het wijzigingsvoorstel zegt SZW: *“Wanneer de werknemer toestemming geeft voor het ter beschikking stellen van het advies van de geraadpleegde andere bedrijfsarts aan de eerste bedrijfsarts dan neemt de eerste bedrijfsarts binnen een redelijke termijn kennis van dat advies en maakt hij binnen een redelijke termijn aan de werknemer gemotiveerd kenbaar of hij dat advies niet, gedeeltelijk, dan wel geheel overneemt. Opgemerkt zij nog dat de second opinion geen opschortende werking heeft ten opzichte van de afspraken tussen werkgever en werknemer die in het kader van het door de eerste bedrijfsarts gegeven advies zijn gemaakt.”* Een deskundigenoordeel kan overigens meerdere onderwerpen betreffen en kan door werknemer en werkgever aangevraagd worden wanneer ze er samen niet uitkomen. Het kan dus ook na een second opinion aangevraagd worden. Ook hierover verwachten we in de aangepaste AMvB meer duidelijkheid.

Vraag 7. Mag het voorstel zijn dat een collega bedrijfsarts de second opinion doet of heeft de zieke medewerker te allen tijden het recht zelf een bedrijfsarts waar dan ook te kiezen?

Zie het antwoord bij vraag 2: de bedrijfsarts kan een voorstel doen, maar de zieke medewerker heeft het recht om zelf een bedrijfsarts te kiezen; dat kan hij dan voorstellen aan de werkgever die daar al of niet mee akkoord kan gaan met consequenties voor de betaling.

Marjolein Bastiaanssen, projectleider NVAB

Agenda

31 mei	Middagsymposium Professionalisering Opleidingen Sociale Geneeskunde, Utrecht
8 en 9 juni	BG-dagen 2017, Papendal, Arnhem
2 november	Najaarsledenvergadering, Domus Medica, Utrecht