



Secretariaatsbureau
NVVG

Domus Medica
Postbus 24095
3502 MB Utrecht

(030) 6868764
secretariaat@nvvg.nl
www.nvvg.nl

Talma penning 2018

De Talma penning 2018 is op de voorjaarsledenvergadering van 5 april 2018 uitgereikt aan Jeremy Lek. Hij kreeg de penning voor zijn onderzoekartikel *What are entrepreneurial job demands and stressors?*. Het onderzoek van collega Lek laat zien welke eisen het zelfstandig ondernemerschap met zich meebrengt en welke de daarmee samenhangende hangende bronnen van (werk) stress zijn. Tegenover positieve elementen als autonomie en flexibiliteit staan negatief ervaren zaken als financiële onzekerheid, dealen met belangentegenstellingen, verantwoordelijkheid, tijdmanagement, administratieve en managementtaken. Ook het type ondernemerschap – wel of geen personeel bijvoorbeeld – is van belang. Werkstressoren voor zelfstandig ondernemers en werknemers in loondienst kunnen derhalve heel verschillend zijn. In het onderzoek worden aanbevelingen gedaan voor een gerichte begeleiding en interventie om overbelasting te voorkomen. Collega Lek werkte overigens eerder bij UWV en is thans werkzaam in de private sector bij Medas.

De kwaliteit van de inzendingen was dit jaar hoog. Een goede tweede was de inzending *Voorspellers van verzuimduur bij licht hersenletsel binnen de vangnetpopulatie* van Marno Middelbos.

Heidag 9 maart

De heidag is een bijeenkomst van het bestuur, afgevaardigden van de commissies, genodigden en, althans de voorbije jaren, een aantal belangstellende leden die gebruik maken van een *wild card*. Bij de heidag van 2017 is besloten niet één maar twee dagen per jaar te organiseren. Een dag met een meer inhoudelijk, thematisch programma en een tweede dag die meer gericht is op activiteiten en verzoeken van de commissies. Voor de heidag van 9 maart 2018 stonden richtlijnontwikkeling en professionalisering op de agenda. Carel Hulshof schetste in de ochtend de geschiedenis van de richtlijnontwikkeling en ging tevens in op de toekomstige richtlijnontwikkeling. Duidelijk werd dat richtlijnontwikkeling een proces is dat veel tijd en geld vergt. Het vervolgetraject na de ontwikkeling, de implementatie en evaluatie, schiet vaak nog tekort. Qua toekomstige ontwikkelingen werd ingegaan op (deelname aan) multidisciplinaire richtlijnen. Een andere, mogelijk nog mooiere ontwikkeling, zou kunnen zijn dat de *Richtlijn Chronisch Zieken en Werk* als basis dient en dat daarin dan een ziekte-specifieke module wordt opgenomen. In toekomstige richtlijnen zal waarschijnlijk ook

aandacht komen voor ontwikkelingen als *shared decision making* en *personalized medicine*.

In het middagprogramma nam Lode Wiegiersma ons mee in de wereld van professionalisering van wetenschappelijke verenigingen. Het samengaan van een drietal verenigingen van de KAMG werd daarbij als voorbeeld en uitgangspunt genomen. In de discussie ging het niet zozeer om hoe onze vereniging verder moet professionaliseren maar hoe de samenwerking tussen bestuur en commissies en commissies onderling verbeterd kon worden. Dat leidde tot een discussie waarbij een aantal zinvolle voorstellen werden gedaan die de komende tijd nader uitgewerkt zullen worden.

Evaluatie Individueel Functioneren

De pilotfase is van start gegaan. In een vijftal groepen zullen de evaluatie-instrumenten op hun bruikbaarheid beproefd worden. Zo gauw er meer over te melden valt, zal ik u daarover berichten. Op bestuurlijk niveau is de voorbije periode uitgebreid overleg gevoerd met KAMG, GAV en de projectleiding over de financiering van het project EIF. Als u dit leest, zijn daarover hopelijk de benodigde knopen doorgeslagen.

Site NVVG

De nieuwe site wordt vaker bezocht dan de vorige. Dat was uiteraard ook de bedoeling. Het bestuur hoopt dat de site meer voorziet in de behoefte van de leden. Mocht u tegen dingen aanlopen waarvan u vindt dat ze beter of anders moeten, dan horen wij dat uiteraard graag.

U verwijzend naar de site wil ik u graag wijzen op de recente geplaatste inleiding verzekeringsgeneeskundige beoordeling. Deze inleiding is opgesteld door een breed gevormde werkgroep en valt te lezen als een algemene en actuele beschrijving van het werk van een verzekeringsarts. Tevens vraag ik uw aandacht voor de eveneens op de site geplaatste aankondiging voor een onderzoek naar de rol van de bedrijfsarts- en verzekeringsarts in het kader van eigen regie van werk(zoek)enden met een chronische ziekte.

Hans de Brouwer, secretaris NVVG

Agenda

4-6 oktober EUMASS