

Talmaprijs 2018

Juryrapport

Geachte aanwezigen, beste collega's,

Met plezier sta ik hier vandaag voor u om de Talmaprijs 2018 uit te reiken. Een opfrissertje: De prijs is vernoemd naar de Nederlandse politicus Syb Talma (1864-1916) die aan het begin van de 20^e eeuw de eerste minister voor sociale wetgeving was. Zijn wetgeving vormde de basis tot een verplichte sociale verzekering met een gedeelde verantwoordelijkheid tussen werkgevers, werknemers en overheid. In 1913 diende hij onder meer de Invaliditeitswet in. Een onderdeel hiervan was een ouderdomsregeling die voorzag in een rente vanaf het 70^{ste} levensjaar. Ik zie en hoor u denken...

Als NVVG hechten wij aan wetenschappelijk onderzoek als medefundament voor een goede beroepsuitoefening. Reden om wetenschappelijk onderzoek door verzekeringsartsen, al of niet in opleiding, te stimuleren. Daarom hebben we ook de Talmaprijs in het leven geroepen. De prijs bestaat uit een mooie penning en een mooi, vrij te besteden geldbedrag. Elk jaar kunnen auteurs een publicatie over een verzekeringsgeneeskundig onderwerp inzenden en meedingen naar de Talma prijs. De jury beoordeelt de publicaties, wikt en weegt en kiest de winnaar. De jury betreft een 10 tal items bij zijn eindoordeel waaronder verzekeringsgeneeskundige relevantie, originaliteit, methodologie, taalgebruik en schrijfstijl.

De jury van de Talm prijs 2018 bestaande uit Jan Buitenhuis, Bert Cornelius en Sjef Wijnen, was blij verrast door het aanbod aan manuscripten van (aspirant) verzekeringsartsen. De uiteindelijke short list die beoordeeld werd betrof louter (concept) artikelen van een goed niveau gemaakt in het kader van wetenschappelijk onderzoek tijdens de beroepsopleiding. De jury heeft dit jaar gemeend naast de winnaar van de Talm prijs 2018 ook een duidelijke runner-up in het spreekwoordelijk 'zonnetje' te moeten zetten. Dat is Marno Middelbos geworden met het manuscript "Voorspellers van verzuimduur bij licht hersenletsel binnen de vangnetpopulatie".

Voor diegene die het vakjargon niet beheersen: de vangnetpopulatie bestaat uit werknemers die ziek uit dienst gaan, zieke uitzendkrachten en zieke WW'ers. Zij vallen onder de werkingssfeer van de Ziektewet, UWV is verantwoordelijk voor re-integratie en voert de Ziektewet-Arborol uit. Middelbos laat zien dat 'vangnetters' met licht traumatisch hersenletsel gemiddeld langer verzuimen dan verwacht zou worden op basis van de onderzoeksliteratuur. Onafhankelijke voorspellers voor een langere verzuimduur blijken een lopende letselschadeprocedure te zijn, interne/neurologische co-morbiditeit en afwijkingen

bij een verricht neuropsychologisch onderzoek. Het manuscript is goed en helder geschreven, het onderwerp en de opbrengst van het onderzoek zijn relevant voor de beroepsgroep. De jury onderkent enige methodologische ‘haakjes en oogjes’ hetgeen inherent is aan dit type, retrospectief dossieronderzoek.

Kom ik tot de prijswinnaar. De Talma jury heeft dit jaar het onderzoeksartikel van Jeremy Lek getiteld “What are entrepreneurial job demands and stressors? A qualitative exploration.” bekroond met de Talmaprijs 2018. Een unaniem oordeel. Het kwalitatief onderzoek van collega Lek onderscheidt zich door de originaliteit van het onderwerp, de verzekeringsgeneeskundige relevantie en het goed gekozen onderzoeksdesign. Het exploratief onderzoek richt zich met name op de gestaag groeiende groep van kleine zelfstandige ondernemers, inmiddels al ruim meer dan één miljoen. Deze groep krijgt in tegenstelling tot de werknemerspopulatie nog relatief weinig aandacht binnen het verzekeringsgeneeskundig onderzoekdomein. Zonder meer opvallend aan het manuscript is de prettig leesbare beschrijving van onderzoekopzet, de resultaten en beschouwing, alles kernachtig in de Engelse taal. De prijswinnende publicatie verschaft inzicht in de eisen die het zelfstandig ondernemerschap met zich meebrengt en de hiermee samenhangende bronnen van (werk) stress.

Voor ondernemers zijn autonomie en flexibiliteit belangrijke en positieve aspecten. Financiële onzekerheid, omgang met belangentegenstellingen, verantwoordelijkheid, tijdmanagement, administratie en managen blijken de belangrijkste bronnen van stress te zijn bij de geïnterviewde ondernemers. Werkstressoren kunnen tevens afhankelijk zijn van het type ondernemerschap, bijvoorbeeld het al of niet in dienst hebben van personeel. Het onderzoek van Lek laat zien dat werkstressoren voor ondernemers (zelfstandigen) en werknemers heel verschillend kunnen zijn en biedt aanknopingspunten voor een meer gerichte begeleiding en interventie ter voorkoming van overbelasting.

Alvorens wij nu gaan genieten van een presentatie van zijn onderzoek zal ik de Talma penning 2018 uitreiken aan Jeremy Lek.

NVVG, Veenendaal, 5 april 2018