

Staf Verzekeringsarts Bezwaar en Beroep district Noord West

UWV – Amsterdam en Alkmaar



Wat ga je doen

Werken als arts, Stafverzekeringsarts bij UWV

Je werkt als lid van het vakinhoudelijk stafteam intensief samen met de Stafjuristen en de Staf Arbeidsdeskundige. Je houdt verbinding en voeling met de werkzaamheden van verzekeringsarts door je in voorkomende gevallen bezig te houden met gevalsbehandeling en gerelateerde/ specifieke taken.

Als Stafverzekeringsarts bij B&B ben je staflid en maak je deel uit van het district management team. Jij bent dé adviseur binnen het district op sociaal medisch gebied. Je weet wat er speelt en geeft advies vanuit het specialisme en de kwaliteitskaders. Je bent je bewust van de politieke omgeving en creëert ruimte om nieuwe mogelijkheden te ontdekken voor het realiseren van de dienstverlening. Verder lever je een belangrijke bijdrage aan de B&B-organisatie door het optimaliseren van de dienstverlening, de afstemming tussen de divisies en de professionalisering van B&B.

- Kwaliteit en specialisme

Je stimuleert het proces van continue verbeteren & ontwikkelen en je ziet erop toe dat de vakinhoudelijke kwaliteit van de verzekeringsartsen geborgd wordt door onder andere intervisie en onderlinge toetsing. Je adviseert de beroepsgroep en het management over eventueel borgende maatregelen. Je toont initiatief en leiderschap en ook stimuleer je innovatie in het belang van het verbeteren van de dienstverlening. Je vermogen om verandering tot stand te brengen is groot en je gaat daarin graag voorop. Je speelt dan ook een belangrijke rol bij het inbedden van veranderende inhoudelijke processen. Verder zorg je dat de medisch professionals de ondersteuning en scholing krijgen die nodig is.

- Organisatie en omgeving

Je draagt vanuit je kennis en expertise (pro-)actief bij aan ontwikkeling van beleid op districtsniveau en op landelijk niveau. Je neemt als liaison vanuit B&B deel aan het Centraal Expertise Centrum binnen het UWV, je vertegenwoordigt het district bij landelijke projecten of externe aangelegenheden. Daarbij ben je je altijd bewust van de omgeving en maatschappelijke context waarin UWV opereert.

- Trends en innovaties

Je signaleert trends en innovaties die bijdragen aan het verbeteren van de dienstverlening. Je bent daarin ook een belangrijke samenwerkingspartner van de managers B&B. Je speelt bijvoorbeeld een belangrijke rol in het strategische thema 'het versterken van vakmanschap'. Dit houdt in dat je samen met de managers en de vakmensen en dan met name met de verzekeringsartsen, het gesprek voert over het versterken van het professionaliseringsproces alsmede het organisatieresultaat. Dit doe je door samen werk- en leeractiviteiten te ontwikkelen.

Wat we van je verwachten

- Je succesvol afgeronde studie geneeskunde;
- Je BIG-registratie voor arbeid en gezondheid, tak verzekeringsgeneeskunde;
- Je hebt ervaring als verzekeringsarts, actuele kennis en een visie op de sociaal medische functie binnen een multidisciplinaire team en weet deze uit te dragen;
- Kent en gebruikt theorieën, methoden en instrumenten van jouw specialistisch vakgebied;
- Hebt kennis van en affiniteit met juridische aspecten van klantgerichte heroverweging.
- Je maakt snel analyses, bent in staat draagvlak te creëren, bent (organisatie) sensitief, transparant in je handelen, flexibel en hebt overtuigingskracht.

Wat je van ons kan verwachten

- We bieden je een jaarcontract voor (ten minste) 38 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband;
- Bruto salaris minimaal € 5.158,24 maximaal € 6.818,18 (o.b.v. 38u);
- Naast de financiële doorgroeimogelijkheden is er een arbeidsmarkttoeslag, welke kan oplopen tot € 775,- per maand. De hoogte is afhankelijk van de functie en hangt deels samen met het functioneren;
- Uitgebreide loopbaanmogelijkheden (wetenschap, taakdelegatie, management, advies en beleid);
- Je werktijden zijn flexibel, thuis werken is mogelijk;
- 8% vakantiegeld en een 13e maand;
- Een keuzeplan voor het fiscaal aantrekkelijk uitruilen van arbeidsvoorwaarden.

Iets meer over Bezwaar en Beroep

Werken doet goed. Wij willen dat zoveel mogelijk mensen mee kunnen doen in de maatschappij, waar mogelijk met werk. Als stafverzekeringsarts ben je je bewust van het belang van een goed werkklimaat en de rol die UWV in de maatschappij vervult. Vanuit je specialisme lever je een adviserende en beleids-ontwikkende bijdrage binnen je district. Verder stimuleer je vakmanschap en eigenaarschap door te werken aan de kwaliteit van de dienstverlening en aan persoonlijke ontwikkeling van de verzekeringsartsen.

Dit is een functie met veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en mogelijkheden om dit samen met je collega's van Bezwaar en Beroep (B&B) vorm te geven.

Binnen UWV is het directoraat Bezwaar en Beroep (B&B) het onderdeel waar klanten terecht kunnen als zij het niet eens zijn met een door UWV genomen beslissing. In elf districten werken ruim 1100 B&B-medewerkers (waaronder juristen, administratief medewerkers, verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen) aan de behandeling van bezwaar- en beroepsprocedures. Dit doen wij via een op de klant toegesneden benadering met als doel het conflict op te lossen. Natuurlijk krijgt niet iedere klant gelijk, maar wij zorgen er wel voor dat de acceptatie van de beslissing bij de klant toeneemt zodat de klant verder kan.

We werken bij B&B in resultaatverantwoordelijke teams die bestaan uit enthousiaste collega's, waaronder Juristen, Administratief medewerkers, Verzekeringsartsen en Arbeidsdeskundigen.

Alle collega's binnen het team werken samen aan het resultaat waarbij een open en transparante communicatie plaatsvindt.

Informatie en sollicitatie

Wanneer deze vacature jou aanspreekt, stuur je motivatie met een recent cv vòòr 7 oktober 2020 naar sylvia.gons@uwv.nl. Graag vernemen wij per wanneer je beschikbaar bent.

Als professionele en maatschappelijke organisatie hecht UWV grote waarde aan een zorgvuldige omgang met klanten, hun gegevens en aan een veilige werkomgeving. Een zorgvuldige screeningsprocedure bij werving en selectie draagt hieraan bij.

Voordat je in dienst kunt treden dien je een recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te kunnen overleggen. Tijdens de selectieprocedure krijg je meer informatie over de aanvraag van de VOG.

Voor informatie over de vacature kun je contact opnemen met Sylvia Gons, Districtsmanager, via 0615469804 en over de sollicitatieprocedure met Yvette Schoenaker, HR Business Partner, via 0615673632

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.