

## Nieuwsbrief Kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde

29 november 2018



### Terugblik op 2<sup>e</sup> bijeenkomst Kwaliteitstafel

Vrijdag 2 november 2018 vond de tweede bijeenkomst met de leden van de Kwaliteitstafel plaats. Net als de eerste bijeenkomst was er een grote opkomst met een vertegenwoordiging van 15 verschillende organisaties. De bijeenkomst werd geopend door de nieuwe directeur Gezond en Veilig Werken bij het ministerie van SZW, Heidi Boussem. Zij deelt het positieve nieuws mee dat SZW geld heeft vrijgemaakt voor een **overbruggingsfinanciering voor 2019** voor het kwaliteitsbeleid. Daarnaast heeft de NVAB besloten voor een contributieverhoging van 20% voor de leden. Dit zal vanaf 2019 gaan gelden. Hiermee tonen zij een groot gebaar van draagvlak voor investering in de kwaliteitsontwikkeling.



### In gesprek met VWS

Naar aanleiding van de brief vanuit de Kwaliteitstafel aan de staatssecretaris SZW, heeft Tamara van Ark ingestemd met een gesprek met de minister van VWS. Onderwerp van dat gesprek is aandacht voor sociale geneeskunde, arbeid en gezondheid in het bijzonder, in de opleiding tot basisarts. Ook zal preventie (in de arbeidscontext) een onderwerp van gesprek zijn.

### De werkgroepen

Tijdens de 2<sup>e</sup> bijeenkomst van de Kwaliteitstafel hebben de drie werkgroepen Academisering, Opleidingen en Implementatie van richtlijnen, hun plannen gepresenteerd en aangegeven welke output zij eind 2019 beogen. Elke werkgroep bestaat uit een groep vertegenwoordigers van direct betrokken organisaties. Daarnaast is er, per werkgroep, een klankbordgroep die de werkgroep van de benodigde informatie en feedback zal voorzien. Elke werkgroep heeft een voorzitter. Hieronder stellen zij zich kort aan u voor.

### Academisering

De werkgroep Academisering, onder leiding van Rob Kok (NVVG), heeft zich voor 2019 twee prioriteiten gesteld: 1) het aantonen van de maatschappelijke meerwaarde van bedrijfs- en verzekeringsartsen en 2) het ontwikkelen van een kennisagenda voor de bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde. Inzicht in de maatschappelijke meerwaarde van beide beroepsgroepen draagt bij aan het vergroten van de aantrekkelijkheid van het vak en kan het specialisme van bedrijfsarts of verzekeringsarts verder onderbouwen. In een interactieve werksessie tijdens de bijeenkomst van de kwaliteitstafel op 2 november 2018 is de eerste stap verricht in dit proces. In de derde bijeenkomst, op 8 februari 2019, wordt de volgende stap gezet. Het totale traject zal eind 2019 een door alle stakeholders gedragen maatschappelijke meerwaarde met kosten en baten opleveren dat fungeert als kompas voor diverse initiatieven binnen het domein arbeid en gezondheid. Het tweede doel waar de werkgroep mee aan de slag gaat in 2019 betreft de ontwikkeling van een kennisagenda voor de bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde. Het ontbreken van een gezamenlijke kennisagenda is al jarenlang erkend, maar tot nu toe is daar geen gehoor aan gegeven. Met input van andere recente kennisagenda's is het streven dat er eind 2019 een werkbaar kennisagenda gereed is.

## Nieuwsbrief Kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde

29 november 2018



### **Implementatie richtlijnen**

De werkgroep Richtlijnen heeft zich tot prioriteit gesteld om bestaande richtlijnen te implementeren. Het ontbreekt niet zozeer aan richtlijnen voor bedrijfsartsen of verzekeringsartsen, maar van belang is dat bestaande richtlijnen in de praktijk gebruikt worden. De werkgroep start onder leiding van Kees van Vliet en Gertjan Beens (NVAB) met de implementatie van een bestaande geïntegreerde richtlijn, te weten de door de NVAB, NVVG en GAV ontwikkelde richtlijn depressie. Omdat het niet moet blijven bij de implementatie van deze ene richtlijn, levert de werkgroep in 2019 tevens een format op voor andere bestaande richtlijnen. Bij de plannen voor implementatie zal samengewerkt en afgestemd worden met aanpalende beroepsgroepen.

### **Opleidingen**

Onder leiding van Petra van de Goorbergh (OVAL) en Madelijn de Kleine (KoM) werkt de werkgroep Opleidingen toe naar het vergroten van de instroom in de opleiding tot bedrijfsarts en verzekeringsarts. Hiertoe zullen zij in 2019 een brede oriëntatie bij de opleidingen uitvoeren en in kaart brengen wat er in de opleidingen gebeurt op het thema preventie, specialisatie en samenwerking tussen bedrijfs- en verzekeringsarts. Daarnaast voert de werkgroep een verkenning uit naar de mogelijkheden van een landelijk werkgeverschap, waarbij artsen in opleiding tot specialist (aios) niet in dienst zijn van de instelling waar ze hun opleiding volgen, maar in dienst komen van één werkgever. Het idee is dat de aios op deze manier in en van meer opleidingssituaties leren, waardoor de opleiding tot bedrijfsarts of verzekeringsarts aantrekkelijker wordt en studenten eerder zullen kiezen voor een opleiding tot arts in het domein van arbeid en gezondheid.

### **Onderzoek naar structurele financiering**

Min SZW financiert een onderzoek naar de uitvoerbaarheid en de vormgeving van een financieringsmodel voor een structureel kwaliteitsbeleid, waaronder de richtlijnontwikkeling. Verwacht wordt dat het onderzoek in december 2018 van start gaat.

### **Werkwijzer Taakdelegatie**

Naar aanleiding van het NIVEL rapport in 2017 naar een juridisch-empirische verkenning van taakdelegatie in de bedrijfsgezondheidszorg, en de daarop volgende veldconsultatie, heeft de NVAB in april 2018 een standpunt uitgebracht "Delegatie van taken door bedrijfsarts". In het NVAB-standpunt wordt duidelijkheid gegeven over de mogelijkheden van delegatie van taken door de bedrijfsarts. Hierop volgend heeft Min SZW subsidie verstrekt voor een traject werkwijzer taakdelegatie, uitgevoerd door Capgemini, met als doel gezamenlijk (met alle stakeholders) een werkwijzer te ontwikkelen. In december 2018 zal deze werkwijzer opgeleverd worden. Hiermee wordt de bedrijfsartsen en betrokken partijen (gedelegeerden, werkgevers, werknemers) een handreiking geboden om taakdelegatie op een zorgvuldige en verantwoorde wijze toe te passen in de praktijk.

### **Stand van zaken Imagocampagne**

In het najaar van 2016 is de campagne 'Bedrijfsarts worden. Het betere werk!' van start gegaan met 10 ambassadeurs, een speciale website [www.bedrijfsartsworden.nl](http://www.bedrijfsartsworden.nl) en een diversiteit aan uitingen. Na 2 jaar is er nog steeds veel traffic op de website (circa 1.500 unieke bezoekers per maand), via social media en andere publicaties. Dit wordt onder andere gevoed door de 14 ambassadeurs (bedrijfsartsen) die door de verschillende organisaties beschikbaar zijn gesteld.

## Nieuwsbrief Kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde

29 november 2018



De resultaten van de campagne vertalen zich onder meer in:

- Een toename in het aantal aanvragen voor meeloopdagen: 30 in het eerste half jaar van 2018 tegenover 33 in het hele jaar 2017. Zeven personen zijn daadwerkelijk gestart.
- Een stijging van de instroom in de opleidingen. Het aantal aio's bedrijfsgeneeskunde is gestegen van 64 in 2015 naar 92 in 2016 en 148 in 2017.
- Het meelopen van vijf studenten met ambassadeurs; zij gaan daarover vloggen, waarna artikelen worden geplaatst in De Geneeskundestudent.
- Het voorbereiden van gastcolleges door een groepje van bedrijfsartsen en verzekeringsartsen.
- En nog veel meer...

De activiteiten zijn steeds directer gericht op de feitelijke doelgroepen: aio's, aino's en zij-instromers. In 2019 wordt de campagne aangevuld met het brede domein Arbeid & Gezondheid, de opleiding en het werk van verzekeringsartsen en van bedrijfsartsen, en richt zich primair op de eerste- en tweedejaars studenten. Hierin wordt ook samengewerkt met de NVVG en het UWV.