



Secretariaatsbureau
NVVG

Domus Medica
Postbus 24095
3502 MB Utrecht

(030) 6868764
secretariaat@nvv.nl
www.nvv.nl

Waar was u?

Die vraag kwam in me op toen ik op 25 oktober terugreed van de najaarsledenvergadering. Inclusief een voltallig bestuur waren achttien leden aanwezig. Waar lag het aan? Niet aan de goed bereikbare locatie; niet aan de goede catering; niet aan het interessante, geaccrediteerde middagprogramma. En ja, de datum was vrij laat nog gewijzigd en het was herfstvakantie in een deel van het land, maar een groot deel van onze leden is uit de kinderen of er nog niet aan begonnen. Voor het bestuur is een lage opkomst best wel gemakkelijk – het is snel besluiten met een gering aantal leden – maar het bestuur heeft meer behoefte aan discussie met zoveel mogelijk leden en daaruit voortkomende breed gedragen besluiten. De penningmeester legde tijdens de vergadering verantwoording af over het gevoerde financiële beleid. Tevens lichtte hij de begroting voor 2019 toe. De contributie blijft op hetzelfde niveau, zal niet verhoogd worden. Onze financiële reserve is fors, maar valt binnen de bandbreedte die voor verenigingen wordt aangehouden. Er is geld beschikbaar voor zinvolle plannen die een kwaliteitsimpuls voor ons vak inhouden. In een eerder verenigingsnieuws heb ik vermeld dat er gedacht wordt over een andere invulling van de heidag(en). Tijdens de vergadering is besloten dit in eerste instantie bij de commissies van onze vereniging te beleggen.

Ook heeft de voorzitter de gegevens uit de ledenraadpleging kort vermeld en toegelicht. De betreffende mail is door iets minder dan de helft van de leden geopend en van hen hebben 41 de enquête ook daadwerkelijk ingevuld. Daaruit is een ruim aanbod gekomen van leden die bereidheid hebben getoond om op enigerlei wijze iets voor de vereniging te doen.

Het middagprogramma werd verzorgd door Regina Kunz, samen met Frederieke Schaafsma, Jan Hoving en Rob Kok. Het onderwerp was EBM. De interactieve workshop liet zien dat het gebruik van EBM tot onverwachte en verrassende resultaten kan leiden, die echt helpen bij het onderbouwen van je conclusies. Ook voor dit deel van de dag geldt voor hen die er niet bij waren: jammer dat je er niet bij was!

Overige deskundigheidsbevordering (ODB)

Herregistratie berust op een aantal pijlers, namelijk relevante werkervaring, bij- en nascholing, onderlinge toetsing en, vanaf 1 januari 2019, EIF. Daarnaast kon en kunt u punten krijgen voor overige deskundigheidsbevorderende activiteiten zoals schrijven van een artikel, lesgeven, lidmaatschap van bestuur of een commissie, redacteur of vaste medewerker van een wetenschappelijk tijdschrift (zoals TBV). Tussen de verenigingen waren er verschillen en vanuit de gedachte dat KAMG, NVAB en NVVG gezamenlijk cluster 3 vormen, was het de wens om tot harmonisering te komen, mede ook om aan te sluiten bij de regelingen die voor de overige federatiepartners gelden. Volledige harmonisatie is niet gelukt omdat het niet voor iedereen mogelijk was om lang bereiden stokpaardjes al op stal te zetten. Het blijft echter

het streven om het komend jaar tot een regeling te komen waarin alle artsen van cluster 3 voor dezelfde deskundigheidsbevorderende activiteiten dezelfde (punten)waardering krijgen. In dat kader zal bijvoorbeeld bekeken worden of de nog geldende verschillen tussen de verenigingen veel gebruikt worden en echt bepalend zijn voor het wel of niet geregistreerd blijven. De ODB-tabel zal op korte termijn op de site worden geplaatst of staat daar inmiddels al op.

Evaluatie Individueel Functioneren (EIF)

Nu de datum van 1 januari 2019 nadert, zult u echt aan de slag moeten met EIF. Voor de benodigde achtergrondinformatie en documenten als een format voor uw persoonlijk opleidingsplan (POP) en groepsopleidingsplan (GOP) verwijst ik naar [www.nvv.nl/kwaliteit/evaluatie-individueel-functioneren-\(eif\)/](http://www.nvv.nl/kwaliteit/evaluatie-individueel-functioneren-(eif)/).

1969-2019: NVVG 50 jaar

Volgend jaar bestaat onze vereniging 50 jaar en dat gaan we op 14 maart 2019 vieren met een lustrumcongres met als voorlopige werktitel *De maatschappelijke meerwaarde van de verzekeringsarts*. Het belooft een interessant congres te worden met sprekers die onze werkzaamheden beïnvloeden of daarover een prikkelende mening hebben. Verder zal er natuurlijk ingegaan worden op wat we de afgelopen 50 jaar gedaan en bereikt hebben en hoe onze rol in de toekomst zou kunnen (of moeten?) zijn. Onze maatschappelijke meerwaarde hebben we de voorbije decennia wel bewezen, maar we worden nog te vaak over het hoofd gezien en onze werkelijke bijdrage aan wat de participatiemaatschappij genoemd wordt, is nog (te) gering. We zijn als beroepsgroep vaak volgzame, te weinig kritische uitvoerders geweest van wetgeving die gekleurd wordt door de politieke waan van de dag. Ik noem de TBA-herbeoordelingen en de over elkaar heen buitelandse Wajong-wetgeving. We zijn goed in het vaststellen van de concrete schade, maar schieten nog tekort in het traject dat daarna zou moeten volgen. Beseffen we wel dat er met die arbeidsongeschikte, van wie de belastbaarheid nog kan verbeteren, tot aan het volgende heronderzoek – als dat al plaatsvindt – zomaar niets kan gebeuren? Beseffen we wel dat aan toekenning van een IVA-uitkering feitelijk ook het weinig aantrekkelijke lot van ‘einde arbeidsleven’ kleeft? Beseffen we dat we door ons diametraal op te stellen in een letselschadezaak, voor het slachtoffer de weg naar acceptatie en verder gaan met het leven na een ongeval ernstig belemmeren? Zomaar wat gedachten om aan te geven dat we op de goede weg zijn, maar onze maatschappelijke relevantie nog flink kunnen vergroten. Namens het bestuur wens ik u fijne feestdagen. En begin 2019 goed door u voor het lustrumcongres in te schrijven zo gauw dat mogelijk is!

Hans de Brouwer, secretaris NVVG

Agenda

14 maart NVVG lustrumcongres (hele dag)