



#### Secretariaatsbureau NVVG

Domus Medica  
Postbus 24095  
3502 MB Utrecht

(030) 6868764  
secretariaat@nvvvg.nl  
www.nvvvg.nl

#### Samenstelling bestuur

Bij de voorjaarsledenvergadering heeft het bestuur afscheid genomen van Fenne de Kok en Kevin De Decker. Gelukkig hebben we Chantal Gielen als nieuw bestuurslid kunnen verwelkomen. Zorgelijk is dat zowel de penningmeester als de secretaris weliswaar voor vier jaar herbenoemd zijn maar beiden hebben het voornemen om uiterlijk voorjaar 2021 uit het bestuur te gaan. Als er niets gebeurt, hebben we over een jaar een erg lege bestuurstafel. Ik heb op deze plek al vaker een oproep gedaan maar het spreekwoordelijke ‘vijf voor twaalf’ komt nu echt in zicht. Daarom opnieuw het verzoek om na te gaan of u zelf iets voelt voor een bestuursfunctie of daarvoor misschien een collega enthousiast kunt maken. Het heeft, mede omdat het belangrijk is om de nieuwe penningmeester en secretaris in te kunnen werken, dit keer echt urgentie!

#### ICT-groepen

Met enige regelmaat komt er bij het secretariaat het verzoek binnen of de NVVG een ‘ict-groep kan regelen’ voor een lid. Die service bieden wij niet. Het is zaak dat u zich aansluit bij een groep in of via uw eigen netwerk. Het secretariaat registreert wel de groepen en u kunt er uw groepsnummer te allen tijde opvragen.

#### UWV-ambtseed

Hoewel het mogelijk mosterd na de maaltijd is omdat de week waarin de eed afgelegd zou moeten worden inmiddels voorbij is, is het nog wel een nieuwswaardig onderwerp. Ik wil u in ieder geval laten weten dat de UWV-ambtseed niet alleen op de diverse kantoren maar ook in het bestuur tot verhitte discussies heeft geleid. Daarbij zijn we, misschien was dat voor sommige leden teleurstellend, niet verder gegaan dan uitdragen van het standpunt dat de artseneed van Hippocrates altijd prevaleert. Nadrukkelijk hebben wij geen stemadvies willen geven, niet in de laatste plaats omdat wij van mening zijn dat het wel of niet afleggen van de UWV-ambtseed uiteindelijk een individuele, aan de professional zelf voorbehouden beslissing is. Namens het bestuur wil ik echter, en mogelijk ten overvloede, aangeven dat de artseneed een universele werking heeft en dat de daaruit volgende zorgplicht niet opzijgezet kan worden. Als de werkgever dan aangeeft – stand van zaken op 9 maart 2020 – dat de artseneed in de regel voorgaat, kan het bestuur het dilemma waarvoor (verzekerings)artsen de laatste weken stonden en misschien nog staan, zich alleszins voorstellen. ‘In de regel’ staat immers synoniem voor normaal, meestal, gewoonlijk, veelal of

doorgaans en dat lijkt zich slecht te verhouden tot de immer prevalerende werking van de artseneed.

#### Tekort verzekeringsartsen en overleg met ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Hierover schreef ik al in het vorige nummer. Er is sindsdien weinig gebeurd. Inmiddels is het bijna vier maanden na de uitvoeringsbrief van de minister (‘Stand van de uitvoering sociale zekerheid’) van medio december 2019. Van het daarin aangekondigde *samen met alle betrokkenen bepalen wat er nodig is om de toekomst van het sociaalmedisch beoordelen veilig te stellen* merken we nog weinig. In hoeverre de verkiezingen van 2021 daarin al een rol spelen – ingrijpende veranderingen doorvoeren in een pre-verkiezingsjaar is electoraal gevaarlijk – weten we niet, maar het voorzichtige tempo tot nu toe lijkt wel een aanwijzing te zijn.

#### Stages in het kader van de opleiding tot verzekeringsarts

Het feit dat er langzamerhand meer verzekeringsartsen in opleiding komen, is een positieve ontwikkeling. Dat het er nog altijd te weinig zijn om aan de huidige en toekomstige vraag te voldoen, is zorgelijk maar nu geen reden om het er in deze rubriek over te hebben. Wat ik wel wil vermelden is dat er een tekort aan stageplaatsen is, in het bijzonder in de private sector. Het lukt eigenlijk niet om voor alle artsen die in het publieke domein werken een stage in de private sector te realiseren. Ook zijn er signalen dat het andersom – collega die in de private sector werkt wil naar UWV – moeizaam gaat. Verder komt het helaas ook voor dat geregelde stages op het laatste moment niet ingevuld worden door iets dat ineens voorbijkomt (zoals vakantie; ja, u leest het goed). Bijkomend probleem is dat niemand zich houder van het probleem acht. Er is een begin gemaakt om tot een oplossing te komen maar het is van groot belang dat alle belanghebbenden (‘stakeholders’ in hippe taal) de koppen bij elkaar steken, iets verder kijken dan wat specifiek als eigen (domein) geldt en tot structurele oplossingen komen.

#### Agenda

EUMASS Congres	17-19 september 2020 te Basel
Najaarsledenvergadering	8 oktober 2020 (plaats nog niet bekend)
Verzekeringsgeneeskundige dagen	4 – 6 november 2020 te Almere

*Hans de Brouwer, secretaris*