

Competentieprofiel lid Kamer/ werkgroep: opleidingsinstelling

- Heeft actueel inzicht in ontwikkelingen op het gebied van opleidingscapaciteit van de instellingen die hij in portefeuille heeft en meer in het algemeen op het volledige gebied van de private gezondheidszorg;
- Volgt de ontwikkelingen op het gebied van opleidingsinstellingen actief;
- Heeft inzicht in ontwikkelingen in de arbeidsmarkt voor geneeskundigen op regionaal, landelijk en Europees niveau;
- Heeft gevoel voor belangen die bij de verschillende spelers lokaal, regionaal en landelijk spelen en weet deze in de politiek-bestuurlijke context van de eigen branchebelangen te plaatsen;
- Weet de diverse ontwikkelingen en belangen op basis van ervaring door te vertalen naar impact voor de dagdagelijkse praktijk;
- Weet de belangen van de opleidingsinstellingen te vertalen naar de ramingsvraagstukken van het Capaciteitsorgaan;
- Heeft voldoende ervaring met onderzoek om de achterliggende uitgangspunten in het ramingsmodel te doorgronden;
- Heeft bij voorkeur gevoel voor/ervaring met opleiden van beroepsbeoefenaren en strategisch personeelsbeleid van afnemende organisaties;
- Is in staat om op het aandachtsgebied een toonaangevende rol binnen de Kamer of de werkgroep te vervullen;
- Neemt actief verantwoordelijkheid voor het kwalitatief functioneren van de Kamer of de werkgroep;
- Is in staat om de positie van het Capaciteitsorgaan te doorgronden en de belangen van de eigen branche en andere betrokken deelnemers in dat perspectief te plaatsen.

Hieruit voortvloeiende competenties:

- Politiek bestuurlijke sensitiviteit;
- Managementidentificatie;
- Omgevingsbewustzijn;
- Probleemanalyse;
- Oordeelsvorming;
- Overtuigingskracht;
- Onderhandelen.

Voorwaarden Kamerlidmaatschap

- Expert op zijn deskundigheidsgebied
- Werkzaam
- In staat zich onafhankelijk op te stellen
- Beschikbaar gedurende een viertal maandagmiddagen per jaar

Conveniënten

- Vacatievergoeding conform regeling KNMG
- Reiskostenvergoeding op basis van openbaar vervoer